



FEDERACIÓN VIZCAÍNA
DE EMPRESAS DEL METAL
METALEKO LANTEGIEN
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA



MEMORIA/TXOSTENA 2011



FEDERACIÓN VIZCAÍNA
DE EMPRESAS DEL METAL
METALEKO LANTEGIEN
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA

Edita



Diseño y maquetación

Cuatrobarras S.L.

MEMORIA/TXOSTENA 2011





ÍNDICE

ÍNDICE

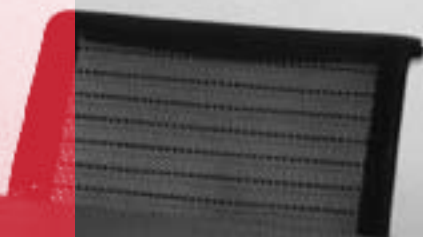
- 05 ————— • Presentación del Presidente
- 08 ————— • Informe del Gerente
- 13 ————— • Fines Institucionales- Estructura Asociativa
- 15 ————— • Órganos de Gobierno
- 17 ————— • Asociados
- 25 ————— • Participación Institucional
- 27 ————— • Coyuntura Económica de la Industria del Metal de Bizkaia 2011
- 29 ————— • El Metal: Sector Clave de la Industria de Bizkaia
- 31 ————— • Informe de Auditoría
- 33 ————— • **Áreas de Actuación**
- 34 ————— Negociación Colectiva
- 35 ————— Asesoramiento Jurídico
- 36 ————— Formación
- 45 ————— Proyectos
- 53 ————— Estudios y Publicaciones
- 54 ————— Comunicación y Prensa



FIVE

**FEDERACIÓN VIZCAÍNA
DE EMPRESAS DEL METAL**

METALEKO LANTEGIEN
BIZKAIKO FEDERAKUNTZA



Presentación/Aurkezpena

Presentación/Aurkezpena

José Luis López Gil
Presidente/presidentea



Dos mil once ha sido, otra vez, un año muy difícil. Tras una breve recuperación que apenas llegó a notarse hasta la mitad del ejercicio, hemos vuelto a sentir que los graves efectos de la crisis persisten e incluso pueden llegar a complicarse más. Esto está teniendo importantes consecuencias en un Sector como el del Metal, que es una pieza fundamental del sistema productivo.

Los signos de recuperación de los que disfrutó el Sector ya se apagaron, fundamentalmente por la falta de energía en la recuperación de la economía española. Estamos en una carrera hacia la salida de la crisis que está llena de obstáculos y de dificultades. Las graves incertidumbres que aquejan a la economía española no terminan de resolverse: crisis de la deuda soberana en España y en otros países del euro; necesidad ineludible de abordar reformas que conlleven una reducción del gasto de las administraciones públicas para minorar el abultado déficit; dificultades en el proceso de reordenación del sector financiero; falta de eficiencia y de flexibilidad en un mercado de trabajo caracterizado por una enorme dualidad entre los trabajadores indefinidos y los temporales... En resumen, un cóctel de problemas que se han afrontado con escaso acierto y que han colocado a la economía española en el punto de mira de los actores económicos y financieros de todo el mundo.

Convivimos, además, en un entorno convulso, especialmente en el ámbito de la Unión Europea, con países como Grecia y Portugal, al borde del abismo y otros, como Italia, en una situación similar a la nuestra. Todo esto está haciendo que los mercados sean enormemente desconfiados y reaccionen con preocupación a cualquier información que apunte hacia la necesidad de nuevos rescates.

Menos actividad, menos empleo, menos inversión, menos consumo y, nuevamente, menos ventas, son las piezas de un círculo vicioso del que debemos salir cuanto antes. La solución pasa por cambiar de forma radical, no por seguir haciendo las mismas políticas, aplicando las mismas normas. Debemos abordar reformas estructurales en nuestro mercado de trabajo que, aunque no está en el origen de la crisis, sí es uno de los elementos que ha hecho que nos afecte con mucha más intensidad, por su evidente incapacidad de adaptación a entornos de caída de la actividad. Un mercado de trabajo flexible y adaptado a la realidad de nuestra capacidad productiva permitirá que podamos comenzar a reducir las tasas de desempleo, de forma rápida, en el momento en que comience la recuperación de la actividad. Y es que el elevado desempleo es el efecto más negativo de la crisis y, a la vez, uno de los elementos que introducen mayor desconfianza en las capacidades de la economía española.

También es necesario que las administraciones públicas se reestructuren y se ajusten a una realidad que ha cambiado mucho. Las empresas ya lo hemos hecho.

He accedido a la Presidencia de la FVEM a comienzos del año en curso. El pasado año, la responsabilidad de nuestra organización la ostentó D. Ignacio Saenz de Gorbea, a quien quiero felicitar por su magnífico trabajo. Ha sido capaz de liderar un Comité Ejecutivo que impulsó la presencia del Metal en todos los ámbitos económicos, que nos dotó de unos medios materiales de los que nunca habíamos dispuesto y que ha sabido apostar por nuestro Sector y por nuestras empresas en momentos tanto de bonanza como de dificultad. Desde las páginas de ésta mi primera Memoria reitero mi agradecimiento hacia él.

No quiero acabar esta introducción sin mostrar un mensaje de optimismo basado en que la lucha y el esfuerzo están en el núcleo de la actividad empresarial; que nuestras empresas, a pesar de las dificultades, están bien posicionadas en el entorno internacional y que, en el momento en que comience la recuperación, nosotros sabremos aprovecharla. En definitiva, quiero transmitir mis mejores deseos en este mandato que comienzo como Presidente y recordaros que me tenéis a vuestra entera disposición para que podamos construir un Metal de Bizkaia cada día más sólido y pujante.

Berriro ere, bi mila eta hamaikagarren urtea oso zaila izan da. Ekitaldiaren erdialdera arte ia-ia antzeman ez zen susperraldi laburraren ostean, krisiaren ondorio larriak bere horretan daudela eta larriagotu egin daitezkeela igarri dugu berriro, eta eragin handia izan dute ekoizpen-sistemari begira funtsezkoa den metalgintzaren sektorean.

Sektorearen susperraldi-zantzuak itzali egin ziren, Espainiako ekonomiaren susperraldiak behar besteko indarririk eduki ez zuelako. Krisitik irteteko lasterketa bete-betean gaude, eta, bertan, oztopoak zein zailtasunak dira nagusi. Espainiako ekonomiako ziurgabetasun larriak ez dira oraindik ebatzi. Espainian eta euroaren eremuko beste herrialde batzuetan, zor subiranoaren krisia da nagusi. Ezinbestekoa da administrazio publikoen gastuen murrizketarako eraldaketak ezartzea, hain defizit handia gutxitzeko. Oso zaila da sektore finantzarioa berriro antolatzea. Ez dago inolako eraginkortasunik eta malgutasunik, lan-merkatuan bertan langile mugagabeen eta aldi baterako langileen arteko dualtasun handi-handia dagoela kontuan hartuta. Labur-labur esanda, era guztietako arazoak daude, eta, behar bezala konpontzen ez direnez, ekonomia bera mundu zabaleko eragile ekonomiko eta finantzarioen jomuga da.

Horrez gain, gure ingurunea ere nahikoa asaldatuta dago, Europar Batasunaren eremuan batez ere, Grezia eta Portugal amildegira erortzear daudelako eta Italia bera ere gure antzeko egoeran dagoelako. Horren guztiorren ondorioz, merkatuak oso mesfidati dabilta, eta kezkatu egiten dira, erreskate berriak egin beharko direla adierazten duen edozein informazio entzutean.

Jarduera gutxiago, enplegu gutxiago, inbertsio gutxiago, kontsumo gutxiago eta, berriro ere, salmenta gutxiago. Horra hor lehenbailehen atzean utzi behar dugun gurpil zoroaren piezak. Horretarako, erabateko aldaketak egin beharko dira, ezin izango dira politika berberak egin eta beste era bateko arauak ezarri beharko dira. Egiturazko eraldaketak egin beharko ditugu geure lan-merkatuan, nahiz eta krisiaren jatorrian ez dagoen, eragin handieneko faktoreetako izan delako. Izan ere, ageri-agerian dago jardueraren beherakadara egokitzeko gaitasunik eduki ez duela. Lan-merkatua malgua bada eta gure ekoizpen-ahalmenaren errealitatera egokituta badago, langabezia-tasak murrizten hasi ahal izango gara, eta prozesu hori azkarra izango da, jarduera suspertzen hasten denean. Hain zuzen ere, langabezia handi-handia krisiaren ondorio kaltegarriena da, eta, aldi berean, Espainiako ekonomiaren gaitasunetan mesfidantza handiena sortzen duten elementuetakoa ere bai.

Era berean, administrazio publikoak ere berregituratu beharko dira, eta erabat aldatu den errealitatera egokitu beharko dira. Enpresok egin egin dugu dagoeneko.

FVEMko presidentetzara indarreko urtearen hasieran iritsi naizenez, iaz Ignacio Saenz de Gorbea jaunaren ardurapean zegoen erakundea. Eskerrak eman nahi dizkiot egindako lan paregabeagatik. Bere zuzendaritzapeko Batzorde Betearazleak metalgintzaren agerpena arlo ekonomiko guztietan bultzatu zuenez, inoiz ez bezalako baliabide materialak eskaini zizkigun. Beraz, gure sektorearen eta enpresen aldeko apustua egin du, onaldietan nahiz une zailetan. Nire lehenengo memoriako orrialde hauetatik, behin eta berriro eman nahi dizkiot eskerrak.

Sarrera hau amaitu baino lehen, mezu baikorra igorri nahi nuke, enpresa-jardueraren erdigunean bertan daudelako borroka eta ahalegina. Zailtasunak zailtasun, gure enpresak ondo kokatuta daude nazioartean, eta, susperraldia hasten denean, behar besteko etekina ateratzeko gai izango gara. Azken batean, onena opa dizuet presidente moduan hasitako agintaldi honetarako. Bestetik, gogorazi egin nahi dizuet zuon esanetara edukiko nauzuela, guztion artean Bizkaian gero eta sendoagoa eta lehiatsuagoa den metalgintza eratu ahal izateko.



Jaime Fernández Alcedo
Gerente/gerentea

Informe/Txostena

Informe/Txostena

Compromiso, calidad de servicio y confianza son algunos de los elementos con los que pretendemos caracterizar el trabajo que la Federación de Empresas del Metal desarrolla junto con las empresas asociadas.

Tratamos de reinventarnos para continuar poniendo a disposición de las empresas del Metal unos servicios de valor añadido que aporten diferenciación y nos conviertan en aliados de los asociados a quienes representamos.

La difícil coyuntura también ha influido en la necesidad de abordar nuevas líneas de actuación, que aportarán nuevos ingresos a la organización, de tal forma que hemos podido no sólo mantener sino incrementar nuestra actividad, a pesar de la reducción de cuotas derivada de la caída en las plantillas de los asociados. El volumen total de asociados en nuestra organización se está manteniendo con firmeza: desde que comenzó la crisis en 2007, únicamente hemos reducido un 6% el volumen total de asociados en términos netos y continuamos siendo la organización empresarial sectorial de mayor tamaño en la CAPV.

Hemos atendido más de seis mil consultas, tratando de cumplir con nuestra misión de aportar el mejor asesoramiento en el desarrollo de la actividad del Metal.

La formación continúa sigue siendo una de nuestras grandes apuestas, porque estamos convencidos de su capacidad de actuar como palanca para mejorar la posición competitiva y la calidad de las empresas. De esta forma, hemos impulsado la realización de 131 acciones formativas, traducidas en más de 7.500 horas de formación, impartidas para 1.500 participantes provenientes de cuatrocientas empresas asociadas. Además, en nuestras Jornadas y Seminarios, que celebramos con una periodicidad frecuente, participan anualmente un millar de directivos, a los que tratamos de aportar conocimientos sobre las cuestiones de mayor actualidad en los diversos ámbitos de acción en los que se desenvuelven las empresas.

Mejorar las relaciones de intercambio de mejores prácticas entre nuestros asociados ha sido otra de nuestras líneas de actuación más relevantes. En unos casos, hemos sostenido y, en otros, hemos creado espacios comunes de participación para los responsables y líderes de cerca de trescientas empresas, que comparten sus formas de gestión, en ámbitos como los recursos humanos, la calidad, el medioambiente, la producción, la creatividad, la prevención de riesgos laborales o la responsabilidad social.

Con nuestras actuaciones en Proyectos, hemos intensificado los esfuerzos por aumentar nuestra participación en el desarrollo de metodologías y productos que sean de utilidad a los asociados y, de esta forma, hemos podido desarrollar iniciativas, como la herramienta de auto diagnóstico de necesidades formativas para las empresas del Metal; la detección de nuevos riesgos asociados a las innovaciones tecnológicas en nuestro Sector; la elaboración y puesta a disposición de 30 pymes de micro diagnósticos de mejora de su competitividad; la elaboración de una sistemática de recogida y transmisión del conocimiento no formal, para facilitar la integración de los nuevos trabajadores en las empresas... En fin, iniciativas que se completan con otros muchos proyectos en el ámbito de la igualdad, de la gestión de la diversidad... y que hacen que el Metal sea un Sector reconocido por su voluntad de situarse en la vanguardia de las responsabilidades empresariales.

Incluso en los momentos más difíciles de esta crisis sentimos la fortaleza del Sector. Por esto y por la generosidad que mostráis en cuantas actuaciones proponemos, quiero daros las gracias. Sólo así somos capaces de sustentar una organización empresarial seria y respetada.

Besteak beste, konpromisoa, kalitateko zerbitzua eta konfiantza dira Metalgintzako Enpresen Federazioak enpresa bazkideekin batera garatutako lanaren ezaugarri bereizgarriak.

Etengabe ari gara berritzen, metalgintzako enpresei balio erantsiko zerbitzu bereizgarriak eskaintzen jarraitzeko eta ordezkatzeko ditugun bazkideen aliatuak izateko.

Gaur egungo egoera zailak ere eragin handia izan du jarduketa-lerro berriak lantzeko orduan, erakundeari diru-sarrera gehiago eskainiko dizkiotelako. Horrela, bada, geure jarduerari eutsi eta areagotu egin ahal izango dugu, bazkideen langile-taldeak murriztean kuotak ere jaitsi egin diren arren. Geure erakundearen, irmotasunez eutsi diogu bazkideen kopuru osoari: 2007an krisia hasi zenetik, termino garbieran %6 baino ez da murriztu gure bazkideen kopuru osoa, eta, oraindik ere, sektoreko enpresarien erakunde handiena gara EAEn bertan.

Sei milatik gora kontsulta atenditu ditugu, eta metalgintzako jardueraren garapenean ahalik eta aholkularitza onena eskaintzeko xedea betetzen ahalegindu gara.

Oraindik ere, etengabeko prestakuntza gure apustu handienetakoa da, jakin badakigulako enpresen kalitatea eta posizio lehiakorra hobetzeko faktore egokiena dela. Hartara, 131 prestakuntza-ekintza bultzatu ditugu, hau da, 7.500 prestakuntza-ordu baino gehiago eman dizkiegu lauhun enpresa bazkidetako 1.500 parte-hartzailerari. Horrez gain, sarritan antolatzen ditugun jardunaldi eta mintegietan, mila inguru zuzendarik parte hartzen dute urtero, eta, bertan, gaurkotasan handieneko gaiei buruzko jakintzak eskaintzen dizkiegu enpresekin zerikusia daukaten era guztietako arloetan.

Gure bazkideen artean jarduera egokiak trukatzeko harremanak hobetzea ere izan da gure jarduketa-lerro nabarienetakoa. Bestetik, antzeko kudeaketa-sistemak erabiltzen dituzten hirurehun inguru enpresatako arduradun eta liderrentzako partaidetza-eremu bateratuak sortu ditugu, eta, batzuetan, jarraipena ere eman diegu, zenbait arlotan: giza baliabideak, kalitatea, ingurumena, ekoizpena, sormena, laneko arriskuen prebentzioa edo gizarte-erantzukizuna.

Proiektuen arloan garatu ditugun jarduketei esker, ahalegin handiagoa egin ahal izan dugu, bazkideentzat erabilgarriak diren produktu eta metodologiaren garapen daukagun partaidetza areagotzeko. Horrela, bada, zenbait ekimen garatu ahal izan ditugu: metalgintzako enpresentzako premien autodiagnostikorako tresna sortu dugu, gure sektoreko berrikuntza teknologikoekin lotutako arriskuberrak antzemanean ditugu, euren lehiakortasuna hobetzeko mikrodiagnostikoak egin eta eskaini dizkiegu 30 enpresa txiki eta ertaini eta jakintza ez-formala biltzeko eta igortzeko sistematika sortu dugu, langile berriak enpresetan errazago integratu daitezkeen... Azkenean, ekimen horien osagarri, beste arlo batzuetako proiektu asko ere garatu ditugunez (berdintasuna, aniztasunaren kudeaketa...), metalgintzaren sektorea oso ezaguna da enpresen erantzukizunen abangoardian egon nahi izateagatik.

Krisi honetako une zailenetan ere, sektorearen indarra igartzen dugu. Horregatik eta proposatutako jarduketan inguruan erakusten duzuen eskuzabaltasunagatik, eskerrak eman nahi dizkizuet. Hain zuzen ere, horrelaxe jokatu beharra dago, enpresarien erakundea serioa bezain errespetagarria izan dadin.



MEMORIA/TXOSTENA 2011

La Federación Vizcaína de Empresas del Metal es la organización empresarial que representa los intereses sectoriales de las empresas de la Industria Siderometalúrgica en el Territorio Histórico de Bizkaia.

La Industria del Metal incluye a la industria básica siderúrgica, junto con las industrias mecánicas, eléctricas y electrónicas y juega un papel central en la actividad económica de Europa. Estos sectores son clave para dotar a la Unión Económica de las soluciones tecnológicas que plantean los retos del cambio climático, la seguridad energética y la industria verde y, a la vez, son la garantía para sustentar el crecimiento económico futuro y el desarrollo de empleos cualificados.

La Industria del Metal desempeña un papel estratégico en la economía, ya que es la principal compradora de los bienes producidos por las industrias de transformación y por las de servicios, así como la proveedora de bienes de capital y de servicios conexos a todos los sectores de la economía. El Metal es el núcleo del tejido industrial. Toda la producción del resto de sectores, incluso de los servicios, depende, en buena medida, del equipamiento, la tecnología y las innovaciones de nuestro Sector.

La Federación Vizcaína de Empresas del Metal, FVEM, cuenta con 1.000 empresas asociadas que dan empleo a 36.000 trabajadores y es la mayor organización empresarial sectorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Durante 2011 se incorporaron como nuevos asociados 45 empresas.

Misión de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal



Somos la Asociación Empresarial de adhesión voluntaria representativa de la Industria del Metal de Bizkaia y los representantes de la parte empresarial en la negociación colectiva del Sector Metal en el Territorio Histórico.

Nuestro objetivo es influir socialmente en la defensa de los intereses que afectan a las empresas del Metal, utilizando para ello acuerdos con las instituciones públicas y privadas.

Además, ponemos a disposición de las empresas asociadas otros servicios gestionados bajo criterios empresariales, que favorezcan la competitividad. Todo ello gestionado con criterios de sostenibilidad económica.

Queremos ser la Asociación Empresarial sectorial más importante de Bizkaia por la consecución de los siguientes retos:

- Mantener la estabilidad económica mediante los ingresos de los socios y otras alternativas de financiación.
- Fidelizar a las empresas asociadas, con la defensa de sus intereses y una oferta de servicios acorde a sus necesidades, para mejorar su grado de satisfacción.
- Lograr un mayor reconocimiento social, tanto de la propia FVEM como de las empresas que representamos, en el compromiso por el desarrollo de Bizkaia.



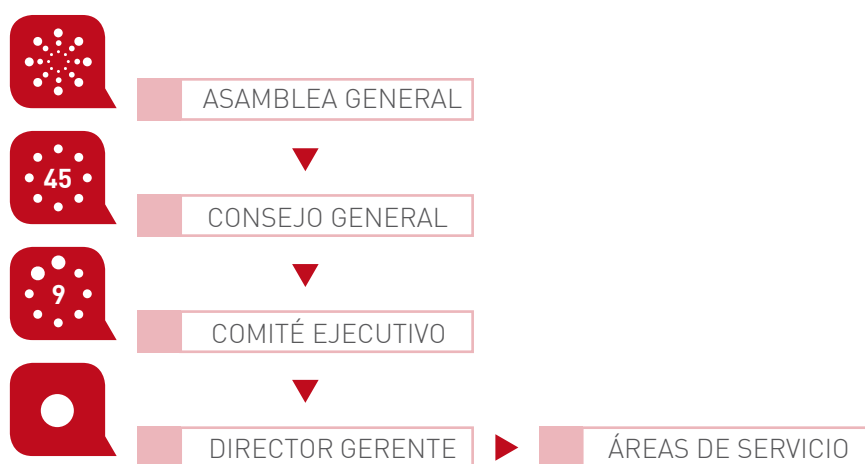
Plantilla	Nº de Empresas	%	Nº de Trabajadores	%
1 a 25	705	71%	7.276	21%
26 a 50	145	15%	5.306	15%
51 a 100	84	8%	6.249	18%
101 a 250	46	5%	7.380	21%
251 a 500	17	2%	6.068	18%
Más de 500	3	0,3%	2.211	6%

Facturación en €	Nº de Empresas	%
Menos de 300.000	113	11%
De 300.000 a 600.000	127	13%
De 600.000 a 1.500.000	234	23%
De 1.500.000 a 3.000.000	166	17%
De 3.000.000 a 6.000.000	135	14%
De 6.000.000 a 30.000.000	169	17%
Más de 30.000.000	56	6%

SUBSECTOR	Nº de Empresas	Nº de Trabajadores
INDUSTRIAS BÁSICAS Y SIDERURGICAS	74	6.569
FABRICACIÓN DE PRODUCTOS METÁLICOS	415	12.461
FABRICACIÓN DE MAQUINARIA PARA LA INDUSTRIA	140	4.328
FABRICACIÓN DE MAQUINARIA Y MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	96	5.106
FABRICACIÓN DE MATERIAL DE TRANSPORTE	40	3.292
INSTALACIONES Y MONTAJES METÁLICOS	226	5.510
MATRICERÍA-TROQUELERÍA	44	1.834
COMERCIO Y SERVICIOS DEL METAL	199	4.965

Órganos de Gobiernos y Gestión

ὄργανοι τοῦ ἑοριεριοῦ καὶ ἑοετιοῦ



Asamblea General: Órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación. Está compuesta por la totalidad de las empresas asociadas.

Consejo General: Órgano superior de gestión y control de la actividad de la FVEM. Representa a la Asamblea General en períodos interanuales. Controla y determina la actuación y los acuerdos adoptados por el Comité Ejecutivo. Está formado por 45 miembros, que representan a cada una de las cinco zonas/comarcas en las que los Estatutos dividen Bizkaia. En cada zona hay tres representantes por cada grupo de empresas, según su tamaño: Pequeña/Mediana/Grande.

Comité Ejecutivo: Órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la FVEM, encargado de cumplir, desarrollar y ejecutar los acuerdos de la Asamblea General. Asume la gestión de las actuaciones ordinarias y representa a la misma a efectos institucionales. Está formado por nueve miembros (incluidos Presidente y Vicepresidente).

Presidencia: El Presidente de la Federación ostenta la representación de la misma con facultades para la realización de cuantas actuaciones tiene expresamente atribuidas por los Estatutos y aquellas que le sean delegadas por el Consejo General y por el Comité Ejecutivo.



Asociados

Asociados

2001 RAMI, S.L.L.

A.T.M. 2000, S.L.

ABA MOTOR ENERGIA, S.L.

ABAROAMETAL, S.L.

ABD MONTAJES ELECTRONICOS, S.L.

ABRA SEGURIDAD, S.L.

ABS WORLDWIDE TECHNICAL SERV.

ACABADOS SUPERFICIALES BERRITZEN, S.L.

ACEROS INOXIDABLES OLARRA, S.A.

ACEROS RECARI, S.L.

ACHA-ORBEA, EGAÑA Y CIA., S.A.

ACUMULADORES INDUSTRIALES ENERSYS, S.A.

ADHER ELECTRONICA, S.L.

ADRAL MATRICERIA Y PUESTA A PUNTO, S.L.

AEROSPACE ENGINEERING GROUP, S.L.

AFILADO Y VACIADO INDUSTRIAL ABANDO, S.L.

AGRECO, S.L.

AGRIA HISPANIA, S.A.

AINAIR, S.L.

AIRLAN, S.A.

AISLAMIENTOS MOYA, S.L.

AISLAMIENTOS TERMICOS Y FRIG., S.A.

ALBA-MACREL GROUP, S.L.

ALBIASA SOLAR, S.L.

ALCOA TRANSFORMACION DE PRODUCTOS, S.L.

ALDETU, S.A.

ALEACIONES ESPECIALES, S.A.

ALFA DECO SUBCONJUNTOS, S.A.

ALI TRANSFORMADOS METALICOS, S.L.

AL-KO RECORD, S.A.

ALMACENAJE Y COMPLEMENTOS, S.A.

ALMASA MAQUINARIA, S.L.

ALONSO Y ASENSIO, S.L.

ALQUI OBRAS, S.A.

ALQUILERES DEL NERVION, S.L.

ALSTOM HYDRO ESPAÑA, S.L.

ALTERNATIVA GASCALDE, S.L.

ALUMINIOS URKIOLA, S.L.

AMEXPORT, S.L.

AMILIBIA Y DE LA IGLESIA, S.A.

ANDAMIAJES SENDO, S.A.

ANTELEME, S.L.

ANTENAS ANTENOR, S.L.

ANTENAS BASAURI, S.L.

ANTENAS BIZKAIA

ANTENAS CIBRIAN, S.L.

ANTENAS EGAÑA

ANTENAS ELEKTRON TDT, C.B.

ANTENAS GAME, S.A.

ANTENAS RODRIGUEZ

ANTENAS RUICOA, S.L.

ANTENAS SANTI

ANTENAS VILLAR, S.L.

ANTENAS ZORNOZA

ANTENAVISION SISTEMAS, S.L.

ANTON TELECOMUNICACIONES, S.L.

ANTONIO PICHIN DIAZ

APLICACIONES ANTIDESGASTE, S.L.

APLICACIONES BIRLE, S.L.

APLICACIONES DEL ALUMINIO, S.A.

APLICACIONES INDUSTRIALES ETXEBARRI, S.L.

APLICACIONES MODULARES, S.L.

AR SISTEMAS, S.A.

ARAGON ALQUILER DE MAQUINARIA, S.A.

ARAL TELECOMUNICACIONES, S.L.

ARALUCE, S.A.

ARANIA, S.A.

ARBELEC, S.L.

ARCAS GRUBER, S.A.

ARCAS ZUBIGARAY - SAFE MAKER 'S, S.A.

ARCELORMITTAL DISTRIBUCIÓN NORTE, S.L.

ARCELORMITTAL SESTAO, S.L.U.

ARCHANDA PLANTAS INDUSTRIALES, S.L.

ARDEL FAB. EQUIP. MARCAJE Y MANIP., S.L.

ARDESA, S.A.

ARITZA JOYEROS

ARRUTI SUBESTACIONES, S.A.

ARTECHE CENTRO DE TECNOLOGIA, A.I.E.

ARTECHE LANTEGI ELKARTEA, S.A.

ARTES METALICAS BRIÑAS, S.L.

ASAI 2001, S.L.

ASCENSORES ABANDO, S.A.

ASCENSORES ANBOTO, S.L.

ASCENSORES DURANGO, S.L.

ASCENSORES I.M.E.M., S.L.

ASCENSORES IZARO, S.L.

ASCENSORES LEZAMA, S.L.

ASCENSORES REKALDE, S.L.

ASEA BROWN BOVERI, S.A.

ASENTEVI, S.L.

ASOCIACION DE FUNDIDORES DEL PAIS VASCO

ASTILLEROS DE MURUETA, S.A.

ASTILLEROS ZAMAKONA, S.A.

ASUER, S.A.

AUSPOLA, S. COOP.

AUTOMATICOS GAROVA, S.L.

AUTOMOTIVE PRODUCTS IBERICA, S.A.U.

AUXEMA STEMMANN ESPAÑOLA, S.A.

AUXILIAR DE TROQUELERIA, S.A.

AUXMAT, S.L.

AVITEL

AZPIARAN, S.L.

AZTERLAN-CENTRO METALURGICO DE INVESTIG.

BABCOCK MONTAJES, S.A.

BABCOCK WANSON, S.A.

BALPER

BALTOGAR, S.A.

BARESLAN, S.L.U.

BARINAGA Y ALBERDI, S.A.

BARRENECHEA GOIRI Y CIA., S.A.

BEFESA ALUMINIO, S.L.
BEFESA ZINC AMOREBIETA, S.A.U.
BEFESA ZINC ASER, S.A.
BEFESA ZINC SONDIKA, S.A.
BEKANOR XXI, S.L.
BELGICAST INTERNACIONAL, S.L.
BENGOZARRA ERAIKUNTZA METALIKOAK 1963 SA
BERRITZE, S.L.
BETSAIDE, S.A.L.
BIGARRI COMUNICACIONES, S.L.L.
BIKAR - JUNTAS Y COMPENSADORES, S.L.
BILBAINA DE ANDAMIAJES, S.L.
BILBAINA DE TRATAMIENTOS, S.L.
BILBOZINC, S.L.
BIPLAX INDUSTRIAS DEL MUEBLE, S.A.
BIZGORRE, S.L.
BIZKAIA FERROVIARIA, S.L.
BIZKOR MOTOR, S.L.
BOBINADOS BIDEKOETXE, S.A.
BOCCARD ESPAÑOLA, S.A.
BOMBAS OMEGA, S.L.
BOMBAS TRIEF, S.L.
BOMBAS Y VALVULAS PARA FLUIDOS, S.A.L.
BOMBAS ZEDA, S.A.
BRUNNSCHWEILER, S.A.
BRUSS JUNTAS TECNICAS, S.L. SOC. EN COM.
BURDINAK, S.L.
BURDINGAI, S.L.
BUSTO OLABARRI, S.L.

C.V.C. SPRING, S.A.
CABLE SPOT, S.L.
CADAGUA, S.A.
CAEN, S.L.
CALDENOR, S.A.
CALDERERIA ABADIANO, S.L.
CALDERERIA AEFA, S.L.
CALDERERIA ARRATIA, S.A.
CALDERERIA IBAIZABAL, S.A.
CALDERERIA IMSAL, S.L.
CALDERERIA KARRANTZA, S.L.L.
CALDERERIA SAN MARTIN 88, S.A.L.
CALDERERIA URDAIBAI, S.L.
CALFIMET, S.L.
CALIBRADOS PRADERA, S.A.
CARLOS M. COSTA MESSIAS, S.L.
CARPINTERIA ALUMINIOS IKER ALBIZURI, S.L.
CARPINTERIA DE ALUMINIO AN-PER, S.L.
CARPINTERIA METALICA D.G.DEL MORAL, S.L.
CARPINTERIA METALICA JEMA, S.L.
CARPINTERIA METALICA LAN-LEKU, S.L.
CARPINTERIA METALICA URDIFER, S.L.
CARPINTERIA PVC SILES, S.L.
CARROCERIAS EL GALLO, S.A.
CARROCERIAS MAJE, S.A.
CARROCERIAS OKA, S.A.
CARROCERIAS ZABALBURU, S.L.
CARTEN, S.L.
CEMVISA
CERRAJERIA NERVION, S.L.
CERRAJERIA SOMERA, S.L.
CIE UDALBIDE, S.A.
CIERRES METALICOS GIL, S.L.
CIERRES Y MONTAJES, S.A.
CIFER, S.A.

CINTROL, S.L.
CISIDEL, S. COOP. LTDA.
CNC LAN, S.A.
COBEN ENTERPRISES, S.L.
CODINOR, S.L.
COINDATA, S.A.
COINTEL, S.L.
COMENER SERVICIOS INTEGRALES, S.L.
COMERCIAL BENEGELI, S.L.
COMERCIAL DE SUMINISTROS, S.L.
COMERCIAL DE TRANSMISIONES, S.A.
COMERCIAL GOVAL, S.L.
CONFORMADOS FACME, S.A.
CONSONNI, S. COOP.
CONST. ELEC-MEC. CONSONNI, S.A.
CONST. NAVALES CELULOSAS Y SIDERURG.,S.A
CONSTRUCCIONES MECANICAS VASCAS, S.L.
CONSTRUCCIONES NAVALES DEL NORTE, S.L.
CONTEMA, S.A.
COOPER TRATAMIENTOS TERMICOS, S.A.
CROMO EUROPA, S.A.
CROMODURO CAMISAS, S.A.
CUPRUM, S.A.
CURVADOS QUINTIN, S.L.

DANET INOXIDABLES, S.L.
DECOLETADOS Y MECANIZADOS, S.A.L.
DECOLETAJE Y FIJACION, S.L.
DECORACIONES METALICAS, S.L.
DEPRESA, S.A.
DESARROLLO DE PROYECTOS HIDRAULICOS, S.L
DESATASCOS ISURBIDE, S.L.
DESGUACES Y GRUAS DEUSTO, S.L.
DIBAL, S.A.
DIMON REPARACIONES Y MONTAJES, S.L.
DINAKSA PESAJE, S.L.
DINALOT, S.L.
DISEÑO, RADIO Y TELEVISION, S.L.L.
DISMAI, S.L.
DISMON ELECTRONICA, S.L.
DISTRIBUIDORA INTERNAC. DE METALES, S.A.
DOISTUA, S.A.
DYKA, S.L.

EATON ELECTRIC, S.L.
EATON INDUSTRIES (SPAIN), S.L.
EBAKI 2000, S.A.L.
EBI-TALLERES ELECTROTECNICOS, S.A.
EDS INGENIERIA Y MONTAJES, S.A.
EDUARDO CORTINA, S.A.
EDURKON, S.L.
EGAÑA 2, S.L.
EGUZKI-MENDI, S.L.
EKIDOM INGENIERIA DOMOTICA Y SOLAR, S.L.
EKIN, S. COOP. LTDA.
EL PUENTE TELECOMUNICACIONES, S.L.
ELDU, S.A.
ELECNO, S.A.
ELECTRICAS ASMOTUR URIARTE, S.L.
ELECTRICIDAD AMBOTO, S.L.
ELECTRICIDAD ARGI-OLA, S.L.
ELECTRICIDAD ARGUI, S.L.
ELECTRICIDAD CELEDONIO NIETO, S.L.
ELECTRICIDAD ELGOIN, S.A.
ELECTRICIDAD GAVI, S.L.

ELECTRICIDAD IDAR, S.C.L.
ELECTRICIDAD IRAZOLA, S.L.
ELECTRICIDAD IRURAK-BAT, S.COOP.P.
ELECTRICIDAD J. BLANCO E HIJOS, S.L.
ELECTRICIDAD MARTIN, S.A.
ELECTRICIDAD MENDIGUREN, S.L.
ELECTRICIDAD TELBI, S.L.U.
ELECTRICIDAD TELGA, S.L.
ELECTRICIDAD URRUTIA, S.A.
ELECTRIFICACIONES RADIMER, S.L.
ELECTRO BELMA, S.L.
ELECTROCONEX, S.L.
ELECTRODOMESTICOS JATA, S.A.
ELECTROHILO DG., S.L.
ELECTROIMANES NAFSA, S.L.
ELECTRONICA LUX, S.L.
ELECTRONICA VI-CAR - ALEJANDRO CARBALLO
ELECTRONICA Y NEUMATICA INDUSTRIAL, S.A.
ELECTROTECNICA ARTECHE HERMANOS, S.A.
ELEKLAN, S.L.
ELEKTRO ILUNBE, S.A.
ELMET, S.L.U.
EMBRAGUES LAUR, S.A.
EMPRONOR, S.A.
ENERGIA Y MEDIOAMBIENTE COMBUSTION, S.L.
EQUIPAMIENTOS EOLICOS, S.L.
EQUIPAMIENTOS IDE, S.L.
EQUIPAMIENTOS TEC. COMERCIALES, S.A.
EQUIPOS DE COMBUSTION, S.L.
ERDIAN 2010, S.L.
EROLAN-TALLERES DE ELECTROEROSION, S.L.
ERREKA, S.L.
ERREMENTARI ARRATIA, S.L.
ESGESA, S.A.
ESPECIAL GEAR TRANSMISSIONS, S.A.U.
ESPECIALISTAS EN AUTOMAT. Y MANTEN. S.L.
ESTAMCAL, S.A.
ESTAMPACIONES DURANGO, S.A.
ESTAMPACIONES INTXORTA, S.A.
ESTAMPACIONES IRU, S.L.
ESTAMPACIONES LARRETXE, S.L.
ESTAMPACIONES LUCIO, S.A.
ESTAMPACIONES Y CALDERERIA, S.A.L.
ESTEM 2001, S.L.
ESTRUC. RANURADAS DESMONTABLES, S.L.
ETRA NORTE, S.A.
EURO METAL RECYCLING, S.L.
EUSKAL TELECOM, S.L.
EUSKOIME, S.L.
EVEC, S.A.
EXCLUSIVAS DURANGO, S.A.

F.E.M. EGRO, S.L.
F.M.M., S.L.
FABRICACION DE METALES DUROS, S.A.L.
FABRICACIONES ELECTRO-MECANICAS EDER,S.A
FABRICACIONES METALICAS IRUMUR, S.L.
FANOX ELECTRONIC, S.L.
FERNANDO GARCIA CAMPOS
FERRALLA URGOSO, S.L.
FERROVAS, S.L.
FIDAYA, S.L.
FIRE-PROT, S.A.
FISHBAM, S.L.
FIVES STEIN BILBAO, S.A.

FLUID HANDLING TECHNOLOGY, S.A.
FLUYTEC, S.A.
FONDO FORMACIÓN EUSKADI, S.L.L.
FORBRASS, S.A.
FORJAS ANDRES, S.L.
FORJAS AREITIO, S.A.
FORJAS DE BELAKO, S.A.
FORJAS DE BERRIZ, S.L.
FORJAS SANTA BARBARA, S.A.
FORJAS UNIDAS VASCAS, S.A.
FORMESA, S.A.
FORPLAN METALES, S.A.
FRAGNOR, S.L.
FRIVASA, S.L.
FUCEDI, S.L.
FUCHOSA, S.L.
FUNCAYA, S.L.
FUNDICION INYECTADA DE METALES, S.A.
FUNDICION NODULAR FLESIC, S.A.
FUNDICIONES AZPIRI, S.A.
FUNDICIONES DE ERANDIO, S.A.
FUNDICIONES FUMBARRI-DURANGO, S.A.
FUNDICIONES FUNALCO, S.L.
FUNDICIONES GARATE, S.L.
FUNDICIONES GARBI, S.A.
FUNDICIONES GOICOECHEA, S.L.
FUNDICIONES MUGARRA, S.A.
FUNDICIONES PALACIO, S.L.
FUNDICIONES SAN ANTONIO DE URKIOLA, S.L.
FUNDICIONES SAN ELOY, S.A.
FUNDICIONES UR ARTEA, S.L.
FUNDICIONES URKO-ASE, S.L.
FUNDICIONES ZABALA, S.L.
FUNDIGUEL, S.A.
FUNGARBI, S.L.
FURESA, S. COOP.
FYA 2000, S.L.

G.B.M., S.L.
GALEA EMPRESARIAL, S.L.
GALLASTEGUI INTEGRAL SERVICES, S.L.
GALVANIZADOS IZURZA, S.A.
GANTRY ESPAÑOLA, S.A.
GASALE, S.L.
GE POWER MANAGEMENT, S.A.
GEA IBERICA, S.A.
GEPRO SYSTEMS, S.L.
GESHISAL
GESTION Y PRODUCCION 94, S.L.
GHI HORNOS INDUSTRIALES, S.L.
GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA, S.A.
GOIKARTE, S.A.
GOIKOLAN, S.L.
GOIPE TALLERES MECANICOS, S.L.
GOITEL VISION, S.L.
GOSAN, S.A.
GRABADOS FUENTE
GRABADOS MUGICA, S.L.
GRAMOMETAL, S.L.
GRIP ON TOOLS, S.A.
GRUBER HERMANOS, S.A.
GRUPO COMUNICACIONES Y SONIDO, S.L.
GRUPO INDUSTRIAL ZALDUGAI, S.L.
GRUPO MECANOTUBO, S.A.
GRUPO TAMOIN, S.A.

GRUPO TECNOLOGICO HERMOSA, S.A.
GUIVISA, S.L.

HADU IMPORT, S.A.
HAIZE EDERRA BI, S.L.
HARSCO METALS IBERICA, S.A.
HEGAZ, S.A.
HEGOTEL INSTALACIONES ELECTRICAS, S.L.
HELMUGA SYSTEMS, S.L.
HERLYP INDUSTRIAL, S.L.
HEROSLAM, S.A.L.
HERRAMIENTAS BILBAINAS LUMI, S.A.
HERRAMIENTAS ERDEKO, S.L.
HERRAYMA, S.L.
HIDRAULICA ARLU, S.L.
HIDROAMBIENTE, S.A.
HIERROS ARRATE, S.A.
HIERROS BILBAO, S.L.
HIERROS EZEQUIEL, S.L.
HIERROS RUYCOR CB Mª LUISA-PEDRO M RUIZ
HIJOS DE TEODORO IRIARTE, S.L.
HIRANE, S.L.
HIRUKOTE ERREMENTERIA, S.L.
HIRUMET, S.L.
HORDEGAS, S.L.
HOYTOM, S.L.
HPD PROCESS ENGINEERING, S.A.
HYDROVAS, S.A.

I.C.M., S.A.
I.C.T., S.A.
I.T.G.-GAS, S.L.
IBAIGANE, SOC. COOP.
IBARRETA INSTALACIONES, S.L.
IBERSHIP, S.A.
ICASLEC, S.L.
IEXCE, S.L.
IGNACIO JAVIER OÑEDERRA MAYORAL
IGONSA TELECOMUNICACIONES, S.L.
IGONSATEL, S.L.
IGURIA, S.A.
IKERTEK, S.L.
ILARDIA CONEXIONES ELEC., S.A.
ILARGI ELEKTRONIKA, S.L.
IME - INSTALACIONES ELECTRICAS, S.L.
INAN, S.A.
INBORSA, S.L.
INCAL, S.L.
INCASA
INCOESA CONSULTORES INDUSTRIALES, S.A.
INCOESA TRAFODIS, S.A.
INCOESA TRAFOS, S.A.
INCOMIMEX, S.L.
INDEFUNSA, S.A.L.
INDUBILSA, S.L.
INDUMETAL RECYCLING, S.A.
INDUSTAN, S.L.
INDUSTRI, S.L.
INDUSTRIA DE TUBERIAS AERONAUTICAS, S.A.
INDUSTRIA DE TURBO PROPULSORES, S.A. ITP
INDUSTRIA JOA, S.A.
INDUSTRIAL DE ACABADOS, S.A.
INDUSTRIAS ALGA, S.A.
INDUSTRIAS ALZUARAN, S.L.
INDUSTRIAS ARRUTI, S.A.

INDUSTRIAS BERANGO, S.L.
INDUSTRIAS BETA, S.L.
INDUSTRIAS BOST, S.A.
INDUSTRIAS BSC, S.A.
INDUSTRIAS DE MATRICERIA Y MECANIZADO
INDUSTRIAS DE SEGURIDAD BAUS, S.A.
INDUSTRIAS DEL TORNEADO MUNGITOR, S.A.
INDUSTRIAS ECHEIRI, S.L.
INDUSTRIAS FOCS, S.L.
INDUSTRIAS GALARZA, S.A.
INDUSTRIAS GARITA, S.L.
INDUSTRIAS GARRA, S.A.
INDUSTRIAS GOL, S.A.U.
INDUSTRIAS GONZALEZ DEL AGUA, S.L.
INDUSTRIAS IBAIONDO, S.A.
INDUSTRIAS IMAR, S.A.
INDUSTRIAS LEBARIO, S.L.
INDUSTRIAS LORPA, S.A.
INDUSTRIAS MARFERDI, S.A.
INDUSTRIAS MILLAN, S.L.
INDUSTRIAS OJA-REM, S.L.
INDUSTRIAS ROSI, S.L.
INDUSTRIAS SERBAI, S.L.
INDUSTRIAS SUBIÑAS, S.L.
INDUSTRIAS TROEM-EGA, S.L.
INDUSTRIAS VEA, S.L.
INDUSTRIAS Y MANUFACT. TECNOLOGICAS, S.L.
INDUSTRIAS ZUMARRAGA, S.A.
INELCO 2001, S.L.
INERVOL, S.A.
INESTEL TELECOMUNICACIONES, S.L.
ING. DISEÑO Y FABRIC. INTEGRADA, S.L.L.
INGEMAT, S.L.
INGENIERIA DE ALEACIONES, S.A.
INGENIERIA DE PROCESOS ELECTRICOS, S.L.
INGENIERIA DEL CALOR, S.A.
INGENIERIA TERMICA BILBAO, S.L.
INGENIERIA Y SERVICIOS TECNICOS, S.A.
INGENIERIA Y TEC. DE MONT. LOINTEK, S.L.
INGENIERIA Y TECNICAS DE CALIDAD, S.L.
INGETEAM ELECTRONICS, S.A.
INGETEAM INDUSTRY, S.A.
INGETEAM MARINE, S.A.
INGETEAM TECHNOLOGY, S.A.
INGETEAM TRACTION, S.A.
INGHOR, S.A.
ININSER, S.A.
INMEMA, S.A.
INOXIBAR, S.L.
INSEL 3, S.L.
INSITEL, S.A.
INST. Y MONTAJES ELECTRICOS EGONDO, S.A.
INSTALACIONES ELECTRICAS ARGIA, S.L.
INSTALACIONES ELECTRICAS SCORPIO, S.A.
INSTALACIONES FONOVISION, S.L.
INSTALACIONES PARA ARIDOS, S.L.
INSTALADORA NERVION, S.L.
INSTRUMENTACIÓN INCANE, S.L.
INTEGI, S.A.
INTEGRALE, INSTALACIONES Y REFORMAS, S.L.
INTENANCE, S.L.U.
INTERSPACE, S.A.
INTRODESIGN, S.L.
INVULTRANS, S.L.
INYECTADOS GABI, S.A.

INYECTAMETAL, S.A.
IÑIGO AYALA PONCE Y JOSE LUIS SAIZ, C.B.
IPAR BLAST, S.L.
IPAR ELEKTRONIKA, S.L.
IPAR KLIMA, S.L.
IPAR SAREA TELECOMUNICACIONES, S.L.
IRAUN EYT, S.L.
IRAZINC, S.L.
IREC COMUNICACIONES, S.L.
IRETRU, S.L.
IRU TELECOMUNICACIONES, S.L.
IRUBASERRI
ISOTEC AISLAMIENTOS TECNICOS, S.L.
ITURARTE METALISTERIA, S.L.
ITXAS ELEKTRA, S.L.
IZA ASCENSORES, S.L.
IZAR CUTTING TOOLS, S.A.L.
IZEKA, S.L.

J.C. LASARTE JAINAGA Y OTROS C.B.
JAREIN TAILERRAK, S.L.
JEREMIAS ESPAÑA, S.A.
JESDA, S.A.
JESUS OÑATE Y HNOS., S.A.
JESUS VALENCIA MEDINA
JL FRENCH ANSOLA, S.L.
JOSE CHAROLA, S.A.
JOSE LUIS SANTILLAN, S.A.
JOSE MARIA TABOADA
JOSE PEDRO ALAVA MARTIN
JUAN CARLOS RUEDA CANTERO
JUNTACAR
JUNTAS BESMA, S.A.

KALMIA, S.A.
KATIAK, S.A.
KAYEL, S.A.
KEPLER ENTREPLANTAS DESMONTABLES, S.L.
KIDER, S.A.
KIME, S.A.
KOYO BEARINGS ESPAÑA, S.A.

LA AUXILIAR NAVAL, S.A.
LABORATORIOS ELECTRONICOS RESET, S.L.
LAIP, S.A.
LAKABE AUTOMATISMOS, S.L.
LAMBDA RECYCLING, S.L.
LAMINADOS LOSAL, S.A.
LAMINCER, S.A.
LANBER ARMAS, S.A.
LANCOR 2000, S.L.
LANER ELECTRO-EROSION - J.M. GASTELU
LANKIDEPLAST PVC, C.B.
LANZUBI, S.L.
LARRENO, S.L.
LARZEP, S.A.
LASER 3D 2001, S.L.
LASER BIDEZ, S.L.
LASER NORTE, S.A.
LASKORT, S.L.
LAU-CARPINTERIA DE ALUMINIO, S.L.
LAU-LAGUNAK ELEKTRINDAR, S.L.
LAYDE STEEL, S.L.U.
LAZETX, S.L.
LEBAITI, S.L.

LEIMOTIV HOLDING 2007, S.L.
LOVERE BILBAO I, S.L.
LUIS ALFONSO JIMENEZ GONZALEZ
LUIS MAÑES BARCENA

MACGREGOR (ESP) S.A.
MACRESA, S.A.
MACROMOLDE, S.L.
MAFER TELECOMUNICACIONES, S.L.
MAGNETICOS BEDIA, S.A.
MAIKONTROL, S.L.
MANTENIMIENTOS DEL NERVION, S.L.
MANUF. IND. Y MECANIZACIONES, S.A. (MIM)
MANUFACTURAS ALFE, S.A.
MANUFACTURAS AZCO-PRES, S.A.L.
MANUFACTURAS D.M.P., S.A.L.
MANUFACTURAS ELECTRICAS, S.A.U.
MANUFACTURAS UTHER, S.A.
MANUFACTURAS ZETA, S.L.
MANUT. CARRETILLAS HIDRAULICAS, S.L.-MCH
MANUTENCION ELECTRO-HIDR. DEL NORTE, S.L.
MAPE SEGURIDAD, S.A.
MAQUINARIA HIDRAULICA GRAL., S.L.
MAQUINARIA METRA, S.L.
MAQUINAS HERRAMIENTA DE BIZKAIA, S.L.
MARIA LUISA BALIÑO - TALLERES DISU
MARIANO OTALORA, S.A.
MARKINA CALOR INDUSTRIAL, S.L.L.
MASA NORTE, S.A.
MATIENA FEPA, S.L.
MATRICERIA ARRATIA, S.A.
MATRICERIA CUME, S.L.
MATRICERIA DEUSTO, S.L.
MATRICERIA REGA, S.L.
MATRICI, S. COOP.
MB SISTEMAS, S. COOP.
MB TOOLING, S.A.
MEBUNIK, S.A.
MECANER, S.A.U.
MECANICA LASER, S.A.
MECANICAS REUNIDAS DEL NORTE, S.L.
MECANIFRAN, S.L.
MECANIZ. GERMANO IBERICA INTERNAC. S.L.
MECANIZACIONES ARVI, S.L.
MECANIZACIONES MONT.Y MANTENIMIENTO. S.L.
MECANIZADOS 2010, S.L.
MECANIZADOS ARIN, S.L.
MECANIZADOS ASIMER, S.L.
MECANIZADOS ASTOLA, S.L.
MECANIZADOS BILAN, S.L.
MECANIZADOS DE DERIO, S.L. - MECADER
MECANIZADOS GUEIZA, S.L.
MECANIZADOS IKETZ, S.L.
MECANIZADOS JOSAL, S.L.
MECANIZADOS JULZA, S.L.
MECANIZADOS KOHER, S.L.
MECANIZADOS MECANUMER, S.L.
MECANIZADOS MENGARBI, S.L.
MECANIZADOS METALURGICOS TACALME, S.L.
MECANIZADOS MINTEGI, S.L.
MECANIZADOS Y HERRAMIENTAS BEN, S.L.
MECANIZADOS Y HUSILLOS, S.L.
MECANOFER 2000, S.L.
MECATEZ, S.L.
MECHANICAL ENGINEERING PROYMEC XXI, S.L.

MELCAR, S.L.
MELCHOR GABILONDO, S.A.
MENDIGUREN Y ZARRAUA, S.A.
MEST, S.A.
METAL ESTALKI, S.L.
METAL PERFORMERS, S.A.
METALBEMA, S.L.
METALES IBERICA ARANZADI, S.L.
METALES PELAZ, S.L.
METALISTERIA CHEPRI, S.A.
METALISTERIA ROMAR, S.L.
METALTERMICA GAI, S.A.
METALURGICA DE BENGOTXE, S.A.
METALURGICA DE BOLUETA, S.A.
METALURGICA MARINA, S.A.
METALURGICA VAT, S.A.
METROL CENTAUR, S.L.
METROLOGIA PESAJE INDUSTRIAL, S.L.
MICROCAPAS, S.L.
MICRODECO, S.A.
MIKROA, S.A.
MINAYCU, S.L.
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S.A.
MINOS 97, S.L.
MITAC. 2000, S.L.
MOBINFOR, S.L.
MONDAR 2003, S.L.
MONTAJES BARBADUN INDUSTRIAL, S.L.
MONTAJES CARPI 2010, S.L.
MONTAJES DE ZORROZA, S.L.
MONTAJES EISSEN, S.A.
MONTAJES ELECT. CUADROS AUTOMATISMOS, SL
MONTAJES ELECTRICOS GERPE, S.A.
MONTAJES ELECTRICOS NERVION, S.A.
MONTAJES ELECTRICOS URKIJO, S.L.
MONTAJES IDIMER, S.L.U.
MONTAJES INDUSTRIALES LAVEK, S.L.
MONTAJES INDUSTRIALES MUGICA, S.A.
MONTAJES KOTRES, C.B.
MONTAJES TECNIMAR, S.A.
MONTAJES TEILAN, S.L.
MONTAJES UBIÑA, S.L.
MONTAJES Y CONSTRUCCIONES DILO, S.L.
MONTORRETAS, S.A.
MONTUCAL 2000, S.L.
MORGANITE ESPAÑOLA, S.A.
MTS VALVES AND TECHNOLOGY, S.L.
MUELLES TECNICOS, S.A.
MUELLES Y ACEROS BILBAINOS, S.A.
MUELLES ZALDUA, S.L.
MUGAPE, S.L.
MUGARRI 386, S.L.
MUGUERZA HIJOS, S.L.

NAVARRO HNOS., S.C.
NERPAL 2005, S.L.
NERVACERO, S.A.
NERVION MONTAJES Y MANTENIMIENTO, S.L.
NORATEK, S.L.
NORINTEC, S.L.
NORMICRO, S.L.
NORTE DE MAQUINARIA, S.A.
NORTE INDUSTRIAL, S.A.
NORTON, EDIFICIOS INDUSTRIALES, S.A.
NOVALTI, S.A.

NUEVA HERRAMIENTA DE CORTE, S.A.
NUEVA INCAL, S.A.
OJANER, S.L.
OMEGA ELEVATOR, S.A.
ONA ELECTRO-EROSION, S.A.
ONA-PRES, S. COOP.
OPERPLAY, S.L.
ORMAZABAL Y CIA., S.L.U.
OTADUY HERMANOS, S.L.
OXICORTE EL ABRA, S.A.
OXICORTES DE GALLARTA, S.L.
OXICORTES Y CURVADOS, S.A.

P.Q.C. POWER QUALITY CONTROL, S.L.
P4Q ELECTRONICS, S.L.
PASCH Y CIA., S.A.
PAVONADOS VAZQUEZ, S.L.
PEDRO ECHEVARRIA GONZALEZ
PEDRO MARI ZIARRETA LLONA
PEKOS FABRICACION, S.A.
PERCU, S.L.
PERFLO INDUSTRIAL, S.L.
PERMAR SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
PERSIANAS Y AUTOMATISMOS BASKONIA, S.L.
PIERBURG, S.A.
PINE EQUIPOS ELECTRICOS, S.A.
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
PLANOS SIDERURGICOS BILBAO, S.L.
POWER ELECTRIC, S.L.
PRECAL, S.A.
PRECICAST BILBAO, S.A.
PRECISIÓN Y DECOLETAJE XXI, S.L.
PREFABRICACION Y MONTAJES NAVALES, S.L.
PRODUCTOS DE FUNDICION, S.A.
PRODUCTOS NO FERRICOS DE MUNGUIA, S.L.
PRODUCTOS SALINAS, S.A.
PRODUCTOS TUBULARES, S.A.U.
PROIEK HABITAT & EQUIPMENT, S.A.
PROM.Y CONST.MEC.MUGARRA, S.A.- AEROMEC
PRONUTEC, S.A.U.
PROTON ELECTRONICA, S.L.U.
PROYECTOS INNOVAC. Y CONST. GALLARTA, SL
PROYECTOS Y PRODUCTOS INDUSTRIALES, S.A.
PUERTAS Y CIERRES, S.A.
PULIDESU, S.L.
PULIMENTO Y REBABADO GUPEDI, S.L.
PULIMENTOS ERO, S.L.

QUIN XXI, S.L.

R&F SISTEMAS, S.L.
RAFAEL ALDAY GARATE - INDUSTRIAS ALDAY
RALOGA RENTAL, S.L.
RAMON VALMAR, S.L.
RAYTER, S.A.
RDT ENGINEERS CAPITAL, S.L.
RDT INGENIEROS BILBAO, S.L.
RDT PERFORMANCE SYSTEMS, S.L.U.
REACOMAR, S.A.
REBABADOS Y DERIVADOS, S.L. -REYDE-
RECOMASA, S.A.
RECTIFICADOS ORMAZABAL, S.A.L.
RECUBR. ELECTROLITICOS CONDUCTORES, S.L.
RECUBRIMIENTOS CROMADOS, S.L.
RECUBRIMIENTOS METALICOS VIZCAYA, S.L.

RECUP. MEDIOAMB. INDUST., S.L. - REIMASA
REFINERIA DE ALUMINIO AJURIA, S.L.
REHABE, S.L.L.
REINOR, S.L.
REISA, S.A.
REMENTERIA MAQUINARIA, S.L.
REPARACIONES INDUSTRIALES REZOLA, S.L.
REPARACIONES NORTE, S.L.
REPLASTI, S.A.
REPRESENTACIONES NORTE, S.L.
RESISTENCIAS ELECTRICAS LLORENTE, S.L.
REYMAN ELECTROBOMBAS, S.L.
RHEYDE LANABESAK, S.L.
RHIGER, S.L.
RINDER INDUSTRIAL, S.A.
RIOGALINDO, S.L.
RMIG PERFORACION, S.A.
ROGECAL, S.L.
ROLLER INDUSTRIAL, S.A.
ROMA, TEC. DE MEDICION INDUSTRIAL, S.L.U
ROMO TELECOMUNICACIONES, S.L.
RONAY PRECISION, S.L.
ROTULOS JUMARC, S.L.
RUFINO CASTRILLO LOZANO

S.M.I. ERANDIO, S.L.
S.M.I. MONTAJES, S.A.
SAG SEGURIDAD, S.L.
SANTA ANA DE BOLUETA GRINDING MEDIA,S.A.
SANTIAGO CASTILLO PERALTA - LANTRONIK
SANTIAGO SALAVERRIA, S.A.
SANTUCHU GRUPO EMPRESARIAL, S.A.
SASYMA COATINGS, S.L.
SASYMA OBRAS, S.L.
SASYMA SERVICIOS GENERALES, S.L.
SEBA COMPONENTES Y MECANIZADOS, S.A.L.
SEI, S.A.
SERCO MONTAJES, S.L.
SERCOIN SISTEMAS DE SEGURIDAD, S.A.
SERCON, S.L.
SERCRISA
SERRATU, S.L.
SERVICIOS 2004 TELECOMUNICACIONES, S.L.
SERVICIOS DE MANTENIMIENTO HERCA, S.A.
SERVICIOS DE MESA DE GUERNICA, S.L.
SERVICIOS IND. Y BOMBEO KELAN, S.L.
SERVICIOS SIDERURG. CENTRALIZADOS, S.A.
SERVICIOS TEC. Y MANT. ALTA TENSION, S.A.
SERVICIOS Y MANTENIMIENTO 97, S.L.
SERVIPLAST S. COOP.
SETEMAR, S.A.
SGS TECNOS, S.A.
SIDENOR INDUSTRIAL, S.L.
SIDERNAVAL, S.A. - EQUIPOS SIDERURGICOS
SIEGEL, S.A.
SIERRAS Y AFILADOS BIGUINA 2001, S.L.
SIERRAS Y SUMINISTROS BILBAO, S.L.
SIMTEC, S.L.
SINCATEL, S.A.
SINDOSA
SINTERSA HERRAMIENTAS PARA MADERA, S.L.
SISTEINGE, S.A.
SISTEMAS DE PALETIZACION, S.A.
SISTEMAS MECANICOS AVANZADOS, S.L.
SISTEMAS METALMECANICOS VIMON, S.L.

SKANDIAVERKEN, S.L.
SOCIEDAD ANONIMA DE TUERCAS
SOCITEL, S.A.
SOHERME, S.L.
SOLDADURA Y METALIZACION, S.A.
SOLUCIONES TECNICAS DEL NORTE, S.L.
SONDIKATEL, S.L.
SOVERIN CONTROL, S.L.
STAS IBERICA, S.A.
SUBCONJUNTOS ELECTRONICOS, S.A.
SUHICAL, S.L.
SUMENOR ELECTRIC, S.L.
SUMINISTRO Y CALIBRACION INDUSTRIAL, S.L
SUMINISTROS FERGO, S.A.
SUMINTEC, S.A.
SUNRISE MEDICAL, S.L.
SURDRY, S.L.
SURFACE IMPROVEMENT, S.L.
SUSENSA, S.L.

T. TERMICOS TEY, S.L.
T.M.C. ESPAÑA, S.A.
TADEVAL, S.L.
TALADRADOS ESPECIALES, S.L.
TALLADOS BELAKO, S.L.
TALLERES ALJU, S.L.
TALLERES ANAYET, S.L.
TALLERES ARRARTE, S.L.
TALLERES ASLER, S.A.
TALLERES AUXILIARES DE CALDERERIA, S.A.
TALLERES BARRENA, S.L.
TALLERES BEGU
TALLERES BELARSE, S.L.
TALLERES BEMI, S.L.
TALLERES BERASATEGUI, S.A.
TALLERES BIERKO, S.L.
TALLERES BIKAINA, S.L.
TALLERES BILBAO 2015, S.L.
TALLERES BOLUETA, S.L.
TALLERES BORCA, S.L.
TALLERES D. ELGUEZABAL, S.L.
TALLERES DE GUERNICA, S.L.
TALLERES DE LA SALVE, S.A.
TALLERES DE PRECISION GAI, S.L.
TALLERES DE SOLDADURA Y MECANIZADO, S.L.
TALLERES DIESEL-MONTORRA, S.L.
TALLERES ELECTRICOS OYAL, S.L.
TALLERES ELECTRO SANTURTZI, S.L.
TALLERES ELECTROMECHANICOS ZULUETA, S.L.
TALLERES ENFEDAQUE, S.L.
TALLERES FABIO MURGA, S.A.
TALLERES FERNAN
TALLERES FYL, S.A.U.
TALLERES GALAFERR, S.L.
TALLERES GAUR, S.A.
TALLERES GAZTETXU
TALLERES HERBOSO, S. COOP.
TALLERES HILFA, S.L.
TALLERES INDUSTRIALES ROFER, S.A.
TALLERES IPER, S.A.
TALLERES IRASTORZA, S.L.
TALLERES IRUDI, S.L.
TALLERES IZURZA, S.A.
TALLERES J. ARIETA ORBE, S.A.
TALLERES LA AMISTAD PORTU, S.L.

TALLERES LEGUINA, S.L.
TALLERES MACASA, S.A.
TALLERES MACUBER, C.B.
TALLERES MAFYL, S.A.
TALLERES MECANICOS A.G.G.A., S.A.
TALLERES MECANICOS ALJAR, S.A.
TALLERES MECANICOS ARAKISTAIN, S.L.
TALLERES MECANICOS GLAY, S.L.
TALLERES MECANICOS IMAG, S.A.
TALLERES MECANICOS JULMER
TALLERES MECANICOS LOIU, S.L.
TALLERES MECANICOS PEÑA, S.L.
TALLERES MECANICOS RABASA, S.L.
TALLERES MECANICOS SOPUERTA, S.L.
TALLERES MECANICOS TORRE-LABORAL, S.L.
TALLERES MECANICOS UGARTE, S.L.
TALLERES MECANICOS URRUTIKOETXEA, S.A.
TALLERES MENDIPE, S.L.
TALLERES MESTRAITUA, S.L.
TALLERES METALICOS ROKU-BI, S.L.
TALLERES MOBIBAT, S.L.
TALLERES MUFER, S.L.
TALLERES NEGARRA, S.A.
TALLERES NORCAL, S.L.
TALLERES OCINE, S.L.
TALLERES OLAKOAGA, S.L.
TALLERES OMA, S.A.L.
TALLERES OSKAR, S.L.
TALLERES REKALDE
TALLERES SAIZAR, S.L.
TALLERES SAN BLAS - JUAN JOSE ETXEBARRIA
TALLERES SANCE 2004, S.L.
TALLERES SANJO CONST. METALICAS, S.L.
TALLERES SERAFIN, S. COOP.
TALLERES SERCAME, S.L.
TALLERES SERMAN, S.L.
TALLERES TREBIL, S.L.
TALLERES TXORIERRI, S.L.
TALLERES UNAMUNZAGA, S.A.
TALLERES VITAE, S.L.
TALLERES ZAZPE, C.B.
TALLERES ZIC, S.A.L.
TAMAR, S.L.L.
TANDEM ELECTRONICA
TECNALIA (DERIO)
TECNALIA (ZAMUDIO)
TECNEST 21, S.L.
TECNICAS DE CALENTAMIENTO, S.A.
TECNICAS DE DIVISION, S.L.
TECNICAS DEL TUBO BEITIA, S.L.
TECNICAS EIBARRESAS DE CURVADO, S.L.
TECNICAS FERROVIARIAS, S.A.
TECNICAS HIDRAULICAS, S.A.
TECNICAS REUNIDAS DE PANADERIA, S.L.
TECNICHAPA, S.L.U.
TECNOPACK, S.L.
TECNO-TALDE, S.A.
TECUNI, S.A.
TEKENER, S.A.
TEKNIA ELORRIO, S.L.
TEKNIA INDECO, S.A.
TELEFONIA Y SEGURIDAD, S.L.
TELEVIMA, S.L.
TELKROM, S.L.
TENKO 95, S.L.

TERMEBEK, S.L.
TERMOMETROS Y MANOMETROS, S.L.
THYSSENKRUPP BILSTEIN IBERICA, S.L.U.
TORNILLERIA AMEZUA, S.A.
TORNILLERIA LANDALUCE, S.A.
TORRAVAL COOLING, S.L.
TRANSFORMADOS IBAIZABAL, S.A.
TRANSFORMADOS IND. COLAS, S.L. - TRINKSA
TRANSFORMADOS METALIC. INDUSTRIALES, S.L.
TRANSMISIONES LA MAGDALENA, S.L.
TRAPAGA SISTEMAS Y TELECOMUNIC. S.L.
TRATAMIENTOS TERMICOS IURRETA, S.L.
TRATAMIENTOS TERMICOS SOHETRASA, S.A.
TREFILERIAS DE BERRIZ, S.A.
TRECLEC BTC, S.L.L.
TRESELEC, S.L.
TROFEC, S.A.
TROGER IURRETA, S.A.
TROGER, S.A.
TROJAVER, S.L.
TROQUELERIA EREDU, S.A.
TROQUELERIA HUIDOBRO, S.A.
TROQUELERIA LA BILBAINA, S.A.
TROQUELERIA UNIVERSAL, S.A.
TROQUELERIA URA, S.L.
TROQUELES Y DERIVADOS, S.A.
TROQUELES Y MECANIZADOS, S.A.
TSI TELECOM, S.L.
TUERCAS SAGARRA, S.A.L.

UGARTE LANTEGIAK, S.L.
UGARTEBURU, S.A.
UGATX, S.A.
UNI SERVIS 2001, S.A.
URAL ESTAMPACIONES, S.L.
URBASA ELEKTRONIKA-TELEKOMUNIKAZIOAK, SL
URIARTE SAFYBOX, S.A.
URMEDI-ARTIA, S.L.
URVAPOR, S.A.

VANLUX, S.A.
VASCO MOTOR, S.A.
VASCOASTURIANA, S.L.
VEMAN, S.L.
VERIFICADOS Y MONTAJES MELIMAR
VERYBAL, S.L.
VICINAY CADENAS, S.A.
VIER ELECTRONICA, S.L.
VIESAN, S.L.
VIMA INSTALACIONES ELECTRICAS, S.L.
VIUDA DE CANDIDO GASTELURRUTIA, S.A.
VIZCAINA ELECT. DOMESTICA, S.A.(VIEDSA)
VOLQUETES FELICES, S.L.

WALLAIR ENGINE COMPONENTS, S.L.
WARTSILA IBERICA, S.A.
WIKUS IBERICA, S.A.

XURI BURDINDEGIA, S.L.

ZABALME MONTAJES, S.L.
ZETELEK, S.L.
ZF LEMFORDER TVA, S.A.
ZINBE, S.L.
ZIV APLICACIONES Y TECNOLOGIA, S.L.



Participación institucional

Participación institucional

Organizaciones Patronales:

- Junta Directiva de CEBEK
- Comité Ejecutivo de CONFEMETAL
- Junta Directiva de CONFEMETAL
- Junta Directiva de CEOE

Instituciones:

- Consejo Económico y Social Vasco
- Consejo de Relaciones Laborales
- Consejo Vasco de Internacionalización
- Comisión Ejecutiva del I.N.S.S.
- Consejo de Administración de ELKARGI, S.G.R.



METALUM. M. CUERPO SIMPLE SOLIDO
 A LA TEMPERATURA ORDINARIA. A
 EXCEPCION DEL MERCURIO Y DEL GALIO.
 MATERIAL EN EL QUE EXISTE UN SOLAPE
 ENTRE LA BANDA DE VALENCIA Y LA
 BANDA DE CONDUCCION EN SU ESTRUCTURA
 ELECTRONICA (ENLACE METALICO).^{11A 22}
 ESTO LE DA LA CAPACIDAD DE CONDUCCION
 FACILMENTE CALOR Y ELECTRICIDAD.
 Y GENERALMENTE PODER REFLEJAR
 LA LUZ LO QUE LE DISTINGUE DE LOS
 DEMAS SOLIDOS POR SU PECULIAR
 BRILLO. SUS SALES SE FORMAN IONES
 ELECTROPOSITIVOS Y CATIONES EN
 DISOLUCION. COMPRENEN LA MAYOR
 PARTE DE LA TABLA PERIODICA DE LOS
 ELEMENTOS Y SE SEPARAN EN DOS GRUPOS
 METALES POR UNA LINEA DIAGONAL
 ENTRE EL BORO Y EL POLONIO.
 EN COMPARACION CON LOS NO METALES
 TIENEN BAJA ELECTRONEGATIVIDAD
 Y BAJA ENERGIA DE IONIZACION.
 LITIO LI, SODIO NA, POTASIO K, RUBIDIO
 RB, CESIO CS, PLATA AG, BERILIO BE,
 MAGNESIO MG, CALCIO CA, ESTRONCIO SR,
 CINC ZN, CADMIO CD, BARIO BA, ALUMINIO
 AL, BISMUTO BI, COBRE CU, MERCURIO
 HG, ORO AU, NIERRO FE, COBALTO CO,
 NIQUEL NI, CROMO CR, MANGANESO
 MN, MOLIBDENO MO, PLOMO PB, ESTANO
 SN, PLATINO PT, RUTENIO RU, OSMIO OS,
 RODIO RH, IRIDIO IR, PALADIO PD, RENIO
 RE, RUBIDIO RB, ESCANDIO SC, TITANIO
 TI, LITECIO LU, TITANIO Tl, HAFENIO Hf,
 VANADIO V, NIOBIO Nb, TANTALO Ta,
 WOLFRAMIO W, DUBNIO DB, ZIRCONIO Zr



Coyuntura económica de la Industria del Metal de Bizkaia 2011

El Sector del Metal comprende la siderurgia, la metalurgia no férrea, la fundición, la industria auxiliar del automóvil, los bienes de equipo, la máquina herramienta, las industrias mecánicas, eléctricas y electrónicas, los electrodomésticos, las industrias de las tecnologías de la información, la fabricación de elementos de transporte (naval, aeronaval, ferroviario...) y un amplio grupo de actividades industriales y de servicios vinculados (instaladores eléctricos, telecomunicaciones, recuperación de metales...).

A finales de 2011, la mayoría de las empresas afirmaba que su actividad seguiría igual en los próximos meses (48%); un abultado 37% estimaba, en cambio, que su actividad disminuiría, porque sus mercados también estaban a la baja (47%) y que su cartera de pedidos disminuía (51%).

Únicamente un 14% de las empresas manifestaron creer que su actividad iba a crecer en los próximos meses, dado que su nivel de pedidos crecía (9,7%) y que su mercado de actuación estaba al alza (6,5%).

Como viene siendo una constante desde que comenzó la crisis, las empresas no apreciaron signos de recuperación en el mercado interno español, sobre el que persiste un clima de abierto pesimismo, ya que el 95% de las empresas manifestó que no veía ninguna clase de mejora.

En cuanto a la utilización de la capacidad productiva, la mayoría de las empresas se situaba en unos niveles de entre el 50% y el 75% de su potencial. Lamentablemente, una cuarta parte de las empresas del Sector utilizaba menos del 50% de su capacidad productiva.

En relación al empleo en los próximos meses, algo más de un tercio de las empresas indicó que la cifra de empleo disminuiría, debido al ajuste de plantillas. En todo caso, la mayoría de las empresas (58%) preveía mantener su plantilla y un 7%, pronosticaba un aumento de contratos, en consonancia con las necesidades de incremento de la actividad.

También se constata en el Sector una preocupación mayoritaria por la evolución de los costes salariales, que están aumentando de forma importante, incluso en estos momentos de crisis. En este sentido, el 68% de las empresas indicó que los incrementos salariales estaban dañando su posición competitiva.

En un asunto tan relevante como es el de la financiación y las inversiones, la mayoría de las empresas afirmó que no iban a realizar inversiones en los próximos meses (78%). Esta voluntad de mantenerse a la expectativa es más acusada en las empresas pequeñas (83%) que en las medianas (61%) y son

las grandes quienes más decidido tienen continuar con una política inversora, incluso en la situación actual (50%).

En cuanto a la financiación bancaria, también se ha complicado mucho. Aunque un amplio 65% de las empresas manifiesta no tener problemas de financiación, casi el 35% de las empresas confesaron problemas para lograr una financiación nueva o una renovación. La situación peor se da en las empresas medianas (45-200 trabajadores). En este segmento, un 46% señalaba tener problemas de financiación, tanto de renovación como de nueva financiación para abordar inversiones necesarias.

Nuevamente son las empresas grandes quienes tienen menos problemas en el ámbito financiero, puesto que un 75% señala no tenerlos y un 87%, que las restricciones de crédito no eran obstáculo para abordar nuevas inversiones. De una manera absolutamente abrumadora, el 91% de las empresas pretendía continuar con la política de ajustes y de contención de costes. Además, estimaban oportuno apostar por la mejora de la productividad mediante cambios en los modelos de negocio y en los procedimientos de gestión (73%), así como en la diversificación de la oferta de productos (74%). En una línea ligeramente más baja se encuentran quienes están pensando en incrementar la acción comercial y los medios destinados a la misma en mercados exteriores (65%).

Finalmente, la apuesta por la búsqueda de incrementos de productividad mediante la incorporación de inversiones en tecnología es la que menos adhesión concitó, puesto que sólo un 50% de las empresas afirmó creer en ella en estos momentos. En general, las empresas mostraron un cierto grado de desconfianza (63%) hacia los servicios externos de consultoría y hacia los centros tecnológicos como soporte para abordar proyectos en los ámbitos anteriormente citados.

El Metal, el Sector Clave de la Industria de Bizkaia

La Historia del Metal está en la base de la historia económica e industrial de Bizkaia. Se puede afirmar que ambas son fruto de la importante aportación del Metal, al igual que ha ocurrido en otros países industrializados.

El Metal es un Sector amplio y diverso de actividades industriales, de comercio y de servicios. En su relación con la Industria incluye, entre otros, las siderurgias y fundiciones; fabricantes de productos metálicos, eléctricos y electrónicos; constructores de maquinaria, de estructuras y de elementos de transporte -terrestre, naval, aeroespacial...-, así como un conjunto de actividades relacionadas con las instalaciones eléctricas, telecomunicaciones... En resumen, un rico conglomerado de actividades realizadas por todo tipo de empresas: grandes, medianas, pequeñas y micro-empresas.

En la actualidad, la Industria del Metal concentra en Bizkaia alrededor de 2.000 empresas y ocupa directamente a 51.000 trabajadores asalariados.

Supone el 52% de la economía vizcaína en términos de Valor Añadido Bruto. Es un Sector fuertemente internacionalizado, ya que genera más del 61 % de las exportaciones.

Desde el punto de vista del conocimiento y de la innovación, cabe destacar que cerca del 45 % de las inversiones que se realizan en innovación tecnológica en la CAPV están relacionadas con el Metal.

A lo largo de las últimas décadas, el Metal ha encabezado la industria del territorio histórico, sosteniendo más de 60.000 puestos de trabajo.

En definitiva, el Metal es el Sector clave de la Industria vizcaína, tanto por su contribución cualitativa y cuantitativa, como por su contribución al resto de sectores de actividad de la CAPV para los que resulta fundamental.

Desde hace años, el Metal sufre una transformación profunda, que se manifiesta en varios frentes: reestructuración de actividades y de capacidades empresariales, con la desaparición de aquellas que tienen un menor valor añadido y surgimiento de nuevas oportunidades en ámbitos de mayor valor; descenso progresivo de los niveles de empleo directo; incremento de la presión de costes energéticos, salariales y de materias primas...

Desde el año 2008, el Sector ha transitado por un proceso de deterioro progresivo de sus constantes. El descenso de las ventas, derivado fundamentalmente de las dificultades que atraviesa el mercado interno español, se ha conjugado con unas crecientes dificultades en la financiación bancaria y, todo ello, ha

complicado enormemente la supervivencia de las empresas y ha abocado a muchas al cierre.

Frente a este contexto, las acciones de respuesta del Sector público han sido insuficientes y, en muchos casos, poco imaginativas. Las autoridades han demostrado no tener capacidad de anticipación a la crisis; ni tampoco la necesaria capacidad de reacción frente a ella.

Debemos subrayar en este momento que todos los países desarrollados del mundo cuentan con una importante presencia del Sector del Metal en sus economías, puesto que es un elemento básico para disponer de un fuerte tejido empresarial. Por ello, reivindicamos la existencia de una relación directa y estrecha entre una industria competitiva y avanzada con la relevancia que tenga la Industria del Metal en esa sociedad. Nuestro Sector es sinónimo de modernidad, de valor añadido, de tecnología, de riqueza y de futuro.

La sociedad debe conocer que en la Industria del Metal está la cuna de los activos básicos de la economía, como son el esfuerzo emprendedor, la constancia, el conocimiento, la calidad, la internacionalización o la productividad. Y es que el Metal es una industria moderna que ha hecho bien sus deberes: empresas y trabajadores han desplegado en los últimos años grandes recursos, económicos y humanos, en inversiones, instalaciones, equipamientos y también en organización, en formación de trabajadores y directivos.

Con ello, el Metal es hoy un Sector competitivo y con futuro. Aporta valor añadido, sostiene un elevado número de puestos de trabajo -incluso en los peores momentos de la crisis-, crea conocimiento, capta riqueza y da una relevancia internacional a nuestro territorio.

A pesar de las evidentes dificultades de la situación actual, queremos recordar que la esencia de la actividad industrial la constituyen la innovación y el riesgo. Actuando sobre ambos, empresarios, gestores, técnicos y trabajadores construiremos el futuro pujante de nuestro Sector, porque el Metal viene realizando una destacada contribución a nuestra sociedad y tiene la intención de continuar haciéndola.



Informe de Auditoría

Informe de Auditoría

Corresponde al Presidente, junto con el Tesorero de la Federación, la formulación de las Cuentas Anuales frente a la Asamblea General. Los documentos contables han sido sometidos al proceso de Auditoría por la empresa Macua Auditores S.L.

Como organización empresarial sin ánimo de lucro, la Federación Vizcaína de Empresas del Metal reinvierte la totalidad de los resultados económicos obtenidos. Los superávits acumulados aseguran la permanencia de la organización y su papel de servicio al asociado.

Uno de nuestros objetivos principales es la gestión eficiente de los recursos que nos aportan los asociados, con el fin de proporcionar más y mejores servicios a los mismos, siempre en la búsqueda de la mejora de la posición competitiva de las empresas vizcaínas del Metal.

La crisis viene afectando a la Industria del Metal y esto se traduce en una merma de los ingresos por cuotas, derivadas fundamentalmente por la reducción de las plantillas de las empresas asociadas.

Con el fin de minorar esta realidad, hemos intensificado nuestro esfuerzo en la contención del gasto corriente, así como en mejorar nuestra posición y participación en el desarrollo de proyectos y en la ejecución de planes formativos como fórmula de búsqueda del equilibrio en nuestras cuentas.

Ingresos por Cuotas	783.068
Ingresos Formación y Proyectos	1.406.222
Gastos Personal	486.829
Otros Gastos Explotación	1.499.210
Amortizaciones	178.092
Gastos Financieros	6.645
Resultados (Antes de Impuestos)	15.189

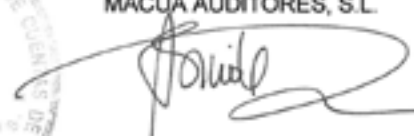
INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

A LA ASAMBLEA GENERAL DE FEDERACION VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL POR ENCARGO DEL COMITÉ EJECUTIVO

1. Hemos auditado las cuentas anuales de FEDERACION VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL que comprenden el balance al 31 de diciembre de 2011, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los miembros del Comité Ejecutivo son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la sociedad, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.
2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2011 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FEDERACION VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL al 31 de diciembre de 2011, así como los resultados de sus operaciones y de sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.



MACUA AUDITORES, S.L.


Amaya Sinde Echebarria
Socio-Auditor

INSTITUTO DE
CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

Miembro ejecuyente:
MACUA AUDITORES, S.L.

Año 2012 nº 05/12/01103
COPIA GRATUITA

Este informe está sujeto a la tasa
aplicable establecida en la
Ley 44/2002 de 22 de noviembre.

Leioa - Bizkaia, 10 de febrero de 2012

MACUA AUDITORES, S.L.

Muelle de Tomás Olabarri, 4 - 1ª Dcha. • Tel. 944 638 777 • Fax 944 808 252 • 48930 LAS ARENAS - GETXO (Bizkaia)
Miembro nº 163 del Registro Especial de Sociedades de Auditores del ICJC. Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas nº 50176
C.I.F. B - 48798910 - Registro Mercantil de Vizcaya, Tomo III 417, Folio 67, Hoja nº BI 5129-B • Inscripción 1ª

Nota: El Informe completo de Auditoría está a disposición del asociado que lo solicite.



FEDERACIÓN VASCA
DE EMPRESAS DEL METAL
METALERO LANZADOR
BURGOS FEDERACIÓN

DE LA EMPRESA / EMPRESAS DEL METAL

Empresas del 2011

MEMORIA/TXOSTENA 2011

Las áreas de actividad son reflejo de la voluntad de ayudar a las empresas asociadas en la mejora de su competitividad.



Negociación colectiva

Negociación colectiva

La Negociación Colectiva Sectorial en 2011 realizó una adecuación de las Tablas del Convenio Colectivo Provincial para la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia 2008-2011, con la revisión salarial que estaba fijada en el mismo.

Adicionalmente, resolvimos cuantas cuestiones fueron planteadas por las empresas a la Comisión Mixta del Convenio, fundamentalmente, descuelgues del convenio y propuestas vinculadas a la cláusula de reducción del número de representantes legales de los trabajadores, derivado de las reducciones en el volumen total de la plantilla de una empresa.

También participamos activamente en la Comisión de Negociación Colectiva de la Confederación Vasca de Empresarios Confebask y en los grupos de trabajo de Negociación Colectiva y preparación del Acuerdo Estatal del Sector Metal, dentro de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, Confemetal.

Asesoramiento jurídico laboral

Asesoramiento jurídico laboral

La FVEM ofrece a las empresas un asesoramiento integral en materia laboral. En este campo, destacan las consultas laborales y las relacionadas con la Seguridad Social, las actuaciones ante la Inspección y los Tribunales de Trabajo, las consultas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, los recursos laborales, administrativos y contencioso-administrativos, así como las actuaciones ante otros organismos oficiales.

2011 intensificó nuestra su actuación en asuntos derivados de la crisis. Además, la Asesoría Jurídico Laboral participó activamente en la elaboración de propuestas para el diálogo social y para cambios normativos, orientados al logro de la flexibilidad en la gestión de las personas.



Asesoramiento fiscal y mercantil

Asesoramiento fiscal y mercantil

El servicio de Asesoría Fiscal recibió un elevado volumen de consultas con respecto a cuestiones como el cierre fiscal y contable, así como las novedades que aparecen en cada ejercicio.

En lo que respecta al ámbito mercantil, el asesoramiento comprende cuestiones de derecho societario, concursal...





Formación

Formación

El Área de Formación desarrolla su trabajo buscando el desarrollo empresarial y la potenciación de la competitividad de las empresas del Metal. La competitividad de la empresa depende, en buena medida, de su capacidad de aprendizaje, de la generación de ideas y conocimiento, de tal manera que las personas puedan hacer tangible todo su potencial creativo y de trabajo. Por esto, nuestra actuación tiene como objetivo facilitar el acceso de todas las empresas a las acciones formativas que sirven de estímulo y soporte en esa búsqueda de la excelencia empresarial.

En momentos como los actuales, la formación se convierte en un activo estratégico y una oportunidad de inversión para garantizar el futuro.

Los fines de la formación desarrollada por FVEM se centran en:

- Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y las prácticas adecuadas a las competencias profesionales requeridas en el mercado de trabajo y a las necesidades de las empresas.
- Contribuir a la mejora de la productividad y competitividad de las empresas vizcaínas del Sector.
- Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de aquellos que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción profesional.

Formación continua

Formación continua

El Área de Formación lleva a cabo sus acciones en colaboración con la Fundación Formetal -entidad creada en 1997 por FVEM- y contemplan un amplio abanico de actividades, que tienen como fin básico la adaptación de las empresas a los cambios tecnológicos, económicos y organizativos.

- Plan Convenio para la Formación Continua Estatal en el Sector del Metal. Dentro del Plan de Formación de la Fundación para la Formación Cualificación y el Empleo (FMF) se realizaron un total de **91 acciones formativas para 1.012 participantes.**
- Plan de la Fundación Vasca para la Formación Continua Hobetuz. Se realizaron un total de **39 acciones formativas para 461 Participantes.**

PRL Sector del Metal afín a Construcción

PRL Sector del Metal afín a Construcción

En virtud del Acuerdo Estatal del Sector Metal, la formación en materia de prevención de riesgos laborales para los trabajadores del Metal que prestan servicios en obras de construcción es exigible a partir de 2010.

Con el objetivo de cumplir con esta obligación, FVEM está realizando este tipo de formación de manera gratuita para los asociados. La formación faculta la obtención de la TPC (Tarjeta Profesional de la Construcción) que nosotros mismos tramitamos.

Así, hemos realizado un total de **19 cursos para 248 participantes.**



Cursos avanzados



Curso Avanzado de Gestión y Administración de Pymes

El Curso Avanzado de Gestión y Administración de Pymes permite adquirir una visión global de la gestión, proporcionando una formación sólida y práctica de aspectos económicos -financieros, mercantiles, laborales, fiscales...-. También aporta el conocimiento de los fundamentos básicos de la planificación y de la gestión empresarial para avanzar en la innovación.

El proyecto está dirigido a propietarios, gerentes y directivos de pequeñas y medianas empresas, para ampliar sus conocimientos sobre los actuales sistemas de gestión empresarial.

Se trata, principalmente, de proporcionar una visión integrada y global de las habilidades y funciones de la Dirección General y del rol que debe cubrir la empresa en su entorno más amplio.



Curso Avanzado de Dirección de Producción y Operaciones

El Curso Avanzado de Dirección de Producción y Operaciones pretende aportar una formación teórico-práctica a los Responsables y Directores Industriales en la gestión eficaz y competitiva de las operaciones industriales.

Se trata de revisar, de un modo práctico y adaptado a las características del entorno industrial actual, los conceptos clave relacionados con la gestión de operaciones productivas.

Esta dirigido a Responsables de Producción e Ingeniería, responsables de Área, líderes de mejora continua y, en general, a directivos y mandos intermedios que precisen actualizar conceptos y herramientas de gestión avanzada.

Cursos avanzados



Curso Avanzado de Dirección y Gestión de Personas

El Curso Avanzado de Dirección y Gestión de Personas pretende proporcionar los conocimientos teórico-prácticos necesarios para el desarrollo de las políticas de RRHH, de la normativa legal existente, así como herramientas que faciliten la dirección a los responsables de gestión de recursos humanos.

Está dirigido a responsables de Recursos Humanos, responsables de Producción, Directores Gerentes y, en general, a directivos y mandos intermedios que precisen actualizar conceptos y herramientas de gestión de los Recursos Humanos.



Curso Avanzado de Dirección de Ventas

El Curso Avanzado de Dirección de Ventas pretende definir y desarrollar un proceso de ventas y gestión comercial eficaz, alineando la estrategia, la táctica y la operativa para conseguir resultados. Definir un plan de acción personalizado para abordar la mejora de la gestión de las ventas y empezar a implantarlo durante la formación.

Pretende además:

- Alinear la estrategia de la organización, sus objetivos y su visión y los objetivos de ventas
- Integrar la gestión de las ventas en el sistema organizativo de la empresa
- Estructurar y definir el proceso de ventas y de gestión de clientes
- Identificar y segmentar los diferentes tipos de clientes y potenciales clientes, con objeto de conocer sus expectativas
- Conocer las diferentes herramientas y soportes para la venta y seleccionar la que más se ajuste a las necesidades
- Conocer e identificar las habilidades y técnicas personales para una venta eficaz
- Conocer los aspectos generales de la venta internacional

Foros/ Redes del Metal

Foros/ Redes del Metal

Los Foros/ Redes del Metal actúan como una plataforma para el intercambio de las mejores prácticas entre las empresas. Cada Foro/Red pretende contribuir a promover la colaboración, sensibilizar sobre la importancia del área que trata, difundir las buenas prácticas en la materia y finalmente, reconocer a las empresas que implantan políticas y sistemas de gestión novedosa.

El intercambio de buenas prácticas constituye una herramienta útil para abordar los cambios tecnológicos y organizacionales. Se crean espacios para el encuentro, el debate, la colaboración y la cooperación y son un elemento clave de cohesión en la organización empresarial.

Las reuniones, que tienen un carácter bimensual, trimestral o cuatrimestral, mantienen entre ellas un esquema similar, que básicamente es el siguiente:

- Exposición por parte de las empresas y/o invitados.
- Puesta en común de las acciones, resultados y dificultades que las empresas encuentran en su quehacer diario en relación al tema expuesto.
- Propuesta de acciones relacionadas con los contenidos analizados.

En 2011 hemos desarrollado sesiones en siete Redes temáticas:

- Producción
- Medioambiente
- Prevención de Riesgos Laborales
- Recursos Humanos
- Calidad
- Responsabilidad Social Corporativa
- Creatividad
- Dirección General



Jornadas y seminarios

Las Jornadas y Seminarios son un complemento indispensable en la acción formativa de la FVEM. Se celebran bajo el título "Temas del Metal" y abordan asuntos de interés general en materia de gestión empresarial, con una perspectiva divulgativa. Están dirigidos, principalmente, a los propios empresarios, directivos y mandos intermedios.

En 2011 hemos celebrado las siguientes Jornadas y Seminarios:

Laboral

- Tendencias actuales en la gestión de las personas: Las respuestas del Departamento de RR.HH. ante los nuevos escenarios del mercado.
- Control y reducción del absentismo laboral. Problemática de las bajas.
- Nuevo panorama de actuación en el ámbito laboral, Reforma Laboral 2011. Situación actual y análisis de anteriores reformas. Negociación colectiva. Novedades en materia de Seguridad Social.
- Incentivos a la producción: Cómo superar esquemas del pasado.

Fiscal

- Declaración liquidación del impuesto sobre sociedades .
- Incentivos fiscales en actividades de investigación, desarrollo e innovación.
- Planificación fiscal y contable del cierre del ejercicio 2011

Calidad- Producción – M.A.

- Novedades en el marco legislativo medioambiental. Residuos, suelos contaminados y calidad del aire.



Nuevas Tecnologías

- Cloud Computing: La Nube; ¿Qué es?, Beneficios, Inconvenientes y ahorros.
- Ideas para reforzar el área comercial con sistemas de información y otras herramientas informáticas cotidianas.
- Nueva herramienta de actualización de la legislación medioambiental y prevención de riesgos laborales.

Mercantil

- La Responsabilidad Penal de las empresas: La reforma del Código Penal.
- La responsabilidad civil en la empresa. La Respuesta del Mercado Asegurador.
 - R.C. Explotación; R.C. Errores y Omisiones.
 - R.C. Administradores; Infidelidad de empleados.

Prevención de Riesgos Laborales

- Alcance y obligaciones para la industria, derivadas del decreto 277/2010 de autoprotección en la CAPV.
- Evaluación de contaminantes químicos.
- Evaluaciones ergonómicas: Cómo mejorar la ergonomía en el Metal.
- Alcohol y drogas en el lugar de trabajo: Responsabilidades, consecuencias y medidas de apoyo.

En conjunto, han sido 17 acciones en las que han participado más de 850 directivos, pertenecientes a 450 empresas diferentes.



FVEM

FORUM VETERINARIUM
EUROPEUM
MILITARIUM





Proyectos y programas

Προєctos λ προγραμμα

El trabajo en los proyectos y programas, comunitarios y locales, es una fuente de innovación para aplicar a la formación y al empleo. Desde nuestra visión, constituye una oportunidad para anticiparnos al cambio y ofrecer a nuestro Sector propuestas orientadas a la mejora continua. La participación en estos proyectos implica asumir el trabajo en cooperación que se sustancia en la generación de un partenariado, formado por varios países, de tal forma que esta transnacionalidad constituye en sí misma una aportación de valor para el proyecto.

La **FVEM** ha actuado como entidad promotora en la mayoría de los proyectos recogidos a continuación. En consecuencia, se encarga de dirigir el proceso de diseño y desarrollo, así como el control financiero y la justificación.

Proyecto Cominn



Título: Competences for Innovation in the Metal Sector.

Objetivo: Cominn está destinado a desarrollar, adaptar y validar de manera transnacional un itinerario formativo y materiales didácticos que permitan cualificar a los mandos intermedios y responsables de las Pymes del Sector del Metal para la valorización, desarrollo y movilización de las competencias ligadas al desarrollo de la innovación (competencias clave para la empleabilidad y competitividad de la empresa), que los trabajadores han adquirido por medios informales, como creatividad, generación de conocimiento, apertura al cambio...

COMINN está dirigido a desarrollar una guía didáctica para las pymes industriales, que ayude a los mandos intermedios a desarrollar y movilizar las competencias vinculadas a la innovación en su trabajo cotidiano con los trabajadores. Este resultado influirá positivamente en diferentes grupos:

- Mandos intermedios y responsables de Pymes del metal: COMINN les proveerá de las herramientas necesarias para desarrollar competencias ligadas a la IN-NOVACIÓN en su trabajo diario.
- RR.HH. y responsables de formación en las Pymes: Podrán incorporar el desarrollo de este material en sus estrategias de gestión de personas y gestión de conocimiento.
- Y de manera indirecta, los trabajadores que colaboran con estos mandos intermedios.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.

Socios: Fondo Formación Euskadi S.L.L.
BFI STEIERMARK, (Austria)
Tregag Ltd (Hungría)
INOVAFOR (en Portugal)
VDU Universidad de Kaunas (Lituania)

Proyecto Magister



Título: MAGISTER – Transferencia del Conocimiento y Experiencia en las Pymes Familiares.

Objetivo: El proyecto trata de facilitar y mejorar la transición del negocio familiar a futuras generaciones y hacerlo con más rapidez, eficiencia y usando los conocimientos disponibles, ayudándoles a desarrollar una estrategia de gestión del conocimiento nuevo, por medio de una metodología realista y sencilla que sirva para:

- Desarrollar el conocimiento limitado que hay en la gestión de la edad en las Pymes familiares
- Aumentar la motivación y la participación de los grupos con experiencia y conocimientos, con frecuencia no reconocidos, pero que siguen siendo esenciales para el futuro de la empresa, (validación de su experiencia)
- Facilitar la transferencia de estos conocimientos a las nuevas generaciones
- Promover un intercambio recíproco

El resultado principal del proyecto ha sido la realización de una guía para la transmisión del conocimiento en las Pymes familiares. También se han realizado los siguientes informes de resultados intermedios:

- Un informe de las principales metodologías y herramientas para la formalización y transferencias del conocimiento
- Un informe de las principales fortalezas y debilidades de los responsables de las Pymes familiares en relación con el uso, el conocimiento y las expectativas de metodologías para formalizar el conocimiento
- Un informe resumido de los principales obstáculos y dificultades para formalizar y transferir el conocimiento entre generaciones

Promotor: Federación Española de Asociaciones de Fundidores.

Socios: Federación Vizcaína de Empresas del Metal (Coordinadores)
SEA Empresarios Alaveses - (País Vasco).
Cámara de Comercio e Industria Cluj-Napoca (Rumania),
Organización Pública para la Mejora de la Formación Profesional GIP-CAFOC (Francia).
CONFINDUSTRIA Veneto SIAV Spa (Italia).

Título: Microdiagnósticos para Pymes del Metal

Objetivo: Las Micropymes del Metal desempeñan un papel muy relevante en la economía, no sólo como grandes generadoras de empleo, sino también como consumidoras de bienes de capital, bienes de consumo duraderos, bienes intermedios... Sin embargo y a pesar de su gran capacidad de adaptación y flexibilidad al cambio, también padecen ciertos problemas endémicos que se acentúan en situaciones de crisis. Así, por ejemplo:

- Problemas de Planificación: Muchas empresas no cuentan con una adecuada planificación estratégica, de gestión, de su producción...
- Problemas Técnicos y Productivos: La escasez de recursos impide a las empresas conocer nuevas técnicas de fabricación y les imposibilita mejorar sus líneas productivas y el manejo adecuado de su parque de maquinaria.
- Problemas de Gestión: Las organizaciones carecen de técnicas avanzadas de gestión que les permitan optimizar sus recursos.
- Problemas de Gestión Financiera: Problemas o carencias técnicas para administrar eficientemente sus recursos.

El Proyecto Micromet ha pretendido apoyar a las Micropymes en la mejora de su competitividad:

- Aportar soluciones concretas, mediante actuaciones concretas
- Apoyar a las empresas en el ahorro de costes
- Apostar por la internacionalización
- Apoyar la creación de alianzas

Han participado 30 Micropymes del Metal de Bizkaia en la resolución de los problemas antes descritos y se han aportado soluciones prácticas, mediante actuaciones concretas, con la asistencia de consultores especializados en función de cada problemática.

El proyecto estaba dividido en dos etapas diferenciadas: una primera, de prospección, investigación e identificación de las deficiencias que hacen que la micropyme no sea competitiva; y una segunda etapa, de propuesta y elaboración de un plan de acción que dé solución a dichas deficiencias.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.

Proyecto Albizmet



Titulo: Albizmet

Objetivo: El envejecimiento generalizado de la población empleada, unido a la escasez de personas cualificadas y experimentadas, constituye un freno al desarrollo de las empresas. Se estima que para el año 2025, las personas mayores de 60 años supondrán alrededor de un tercio de la población en el País Vasco (Fuente: INE). En las Pymes de Bizkaia y Álava este fenómeno es ya una realidad, dado que la edad media de las plantillas en un colectivo de más de 50.000 trabajadores está cerca de los 50 años.

Por otra parte, los trabajadores con experiencia concentran una gran cantidad de conocimientos, tanto formales como informales (no reconocidos oficialmente), lo que representa un "poder" para los mismos; esto hace que, a menudo, muestren una "resistencia pasiva" a la transmisión del conocimiento, ya que entienden que su saber es una forma de mantenerse y asegurarse en el empleo.

Al mismo tiempo, los procesos de globalización económica hacen que la Industria en el País Vasco tenga que ubicarse en los segmentos de mercado de mayor valor añadido, cuestión ésta para la que es clave la innovación y la correcta transmisión de conocimientos y experiencia en el seno de las empresas.

El proyecto ALBIZMET se ha fundamentado en tres realidades: el progresivo envejecimiento de la población ocupada, la dificultad de la transmisión de los conocimientos profesionales y la continua transformación de las empresas. Sobre esos parámetros, pretende fomentar y desarrollar la formalización y transmisión de conocimientos implícitos generados en la actividad de las Pymes y mejorar la participación de sus trabajadores.

Todo ello, mediante la implantación de la "Guía para transferir el conocimiento dentro de las Pymes", resultado del proyecto europeo KIMET (ES/08/LLP-LdV/TOI/14906), que permite a las Pymes reconocer, validar y transmitir el conocimiento implícito generado en su actividad (conocimiento basado en las habilidades y experiencia de sus trabajadores), mediante un enfoque didáctico que fomenta el desarrollo profesional y el aprendizaje permanente y por ende, la competitividad de las empresas.

Esta implantación permite desarrollar el escaso conocimiento existente entre las Pymes de Álava y Bizkaia sobre la gestión de la edad.

Promotor: SEA Empresarios Alaveses.

Socios: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.
Fondo Formación Euskadi S.L.L.

Proyecto PRL en Pymes sin representación Sindical



Título: Visitas P.R.L.

Objetivo: Promoción de las actuaciones preventivas en las pymes.

Está enmarcado en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012 y, concretamente, en la convocatoria de asignación de recursos para el desarrollo en el ámbito sectorial de actuaciones de fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores en la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo.

Se realizó un trabajo junto con un grupo de 95 empresas, con plantillas entre 6 y 49 trabajadores, que carecían de representación legal de los trabajadores. En estos casos se aplicó el Manual de Control de Riesgos en el Sector del Metal, que recorre los distintos procesos, su descripción, riesgos, origen de los mismos y medidas preventivas aplicables; todo ello, basado en un cuestionario elaborado al efecto y que, una vez tabulado, genera de forma automática un informe de evaluación de la situación que se entrega a la empresa participante.

Promotor: Fundación del Metal para la Formación la Cualificación y el Empleo.

Socio: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.

Proyecto Nuevos Riesgos Laborales



Título: Nuevos Riesgos Profesionales asociados a Innovaciones Tecnológicas en la Industria del Metal.

Objetivo: Proyecto de investigación que ha tratado de identificar los nuevos riesgos aparecidos en el Sector del Metal del País Vasco, como resultado de la implementación de innovaciones tecnológicas. Se partía de la premisa de que el desarrollo tecnológico es fundamental para el avance del Sector, si bien es importante considerarlo desde un punto de vista integral: es decir, cuidando todos los aspectos que conlleva la entrada de la innovación tecnológica en el conjunto de procesos en los que interviene y, entre ellos, en el de la prevención de riesgos laborales y la salud de los profesionales del Sector.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal

Proyecto Gestión de la Diversidad



Título: Gestión de la Diversidad en la Industria del Metal.

Objetivo: La Federación Vizcaína de Empresas del Metal ha desarrollado este Proyecto con el objetivo de hacer visible la presencia de las mujeres y los trabajadores extranjeros que trabajan en el Sector del Metal, así como las buenas prácticas en la gestión de la igualdad en el ámbito empresarial.

En este contexto se ha desarrollado el proyecto “Mejores Prácticas de Gestión de la Diversidad”, que cuenta con la colaboración del Ministerio de Trabajo e Inmigración y que incorpora una perspectiva de diversidad en el análisis de la gestión de los trabajadores extranjeros en empresas del Metal de Bizkaia, Aragón y Asturias.

Productos: Guía de Mejores Prácticas en la Gestión de la Diversidad en las Pymes del Metal.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.

Proyecto Formación de Micropymes



Título: Herramienta de Auto-Diagnóstico de Necesidades de Formación en la Pymes.

Objetivo: Diseño y experimentación de una herramienta que permita a las Pymes del Metal diagnosticar sus necesidades formativas de una forma sencilla, para realizar posteriormente planes formativos para los trabajadores.

Productos: CD de fácil manejo, que permite el diseño de un plan formativo tomando como base un cuestionario sobre procesos, competencias necesarias y carencias.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal

Proyecto Mujeres-Metal



Título: Impulsando la Formación como vía de acceso de las Mujeres al Metal.

Objetivo: Impulsar la reflexión de los educadores sobre los roles de género, a la vez que despertar entre las mujeres jóvenes el interés por el trabajo en Sectores industriales como el del Metal.

Se ha trabajado en un conjunto de Centros Formativos de Educación Secundaria Obligatoria, tanto con los propios educadores como con las familias, tratando de cambiar la percepción generalizada del trabajo en el Metal como una actividad exclusivamente masculina.

Promotor: Federación Vizcaína de Empresas del Metal.



■ Proyecto Cominn

Estudios y publicaciones

Ερευνες & δημοσιεύσεις

El Área de Estudios y Publicaciones tiene como cometido difundir el conocimiento y la información en asuntos importantes de la gestión empresarial. Para ello, desarrollamos estudios e informes de elaboración propia, además de colaboraciones con entidades vinculadas, como la Editorial Fundación Confemetal y la Fundación Formetal.

- 1. Nóminas. Seguridad Social. Contratación Laboral 2011.**
La guía ofrece un manual tanto para la formación práctica como para la consulta sobre los aspectos más comunes de la gestión laboral en las empresas.
- 2. Cómo realizar una Auditoría Energética.**
La energía es esencial en el desarrollo de la actividad empresarial, lo que implica una relación directa con los costes. El Manual editado aborda cómo profundizar en su conocimiento y control.
- 3. La Empresa ante las bajas por incapacidad temporal.**
El Manual aborda la gestión de la Incapacidad Temporal y su problemática jurídica. También se aborda la prevención y reducción de las bajas, junto con la investigación del fraude en las Bajas Psíquicas.
- 4. Evaluación del Impacto ambiental.**
El Manual propone una metodología completa para abordar la identificación y caracterización de cada uno de los impactos de un proyecto, así como poder estimar su valoración global.
- 5. Salarios reales en la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia 2011.**
Estudio pormenorizado de los Salarios en la industria del Metal y sus diferentes subsectores, basado en la encuesta realizada por la FVEM en las empresas asociadas.
- 6. Absentismo en la Industria del Metal de Bizkaia.**
Estudio de los niveles de absentismo en la industria del Metal, clasificado en función de origen/causas, colectivos, tamaño de empresas, etc.





Comunicación y prensa

κοινωνία και βίωση

En este ámbito hemos querido trasladar al conjunto de la sociedad la actividad que desarrolla la FVEM, así como el posicionamiento en asuntos clave como los laborales, económicos...

Los soportes de comunicación empleados se basan en la redacción y envío de comunicados institucionales, notas de prensa, entrevistas y encuentros con medios de comunicación que han permitido divulgar la posición y la actividad que desarrolla la FVEM en sus ámbitos de actuación. Con estas iniciativas se ha reforzado la imagen de un colectivo activo, consolidado como la mayor organización empresarial sectorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que trabaja con criterios profesionales, con eficacia, sostenibilidad, calidad y búsqueda de la igualdad.



Tres News Letter electrónicas





